

FURAG 2025

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL- ELEMENTOS CLAVES:

La planeación robusta garantiza decisiones eficientes y estratégicas.



- > Normograma actualizado
- > Diagnóstico institucional y análisis externo.
- > Caracterización de grupos de valor e interés.
- > Portafolio de servicios claro.
- > Plan Estratégico articulado al PND.
- > Objetivos, metas e indicadores definidos.
- > Gestión del riesgo incluida en la planeación.
- > Plan de Acción con plazos, responsables y recursos.

FURAG 2025

GESTIÓN PRESUPUESTAL – PUNTOS EVALUADOS

La disciplina presupuestal fortalece el desempeño institucional.



- > Análisis históricos mínimos de 3 años.
- > Indicadores de ejecución por tipo de gasto.
- > Variaciones frente al MGMP explicadas.
- > Control de modificaciones presupuestales.
- > Reducción de reservas y rezagos.
- > Herramientas de seguimiento presupuestal.
- > Austeridad y uso eficiente de recursos.

FURAG 2025

COMPRAS Y CONTRATACIÓN – BUENAS PRÁCTICAS

Transparencia y planeación aseguran compras eficientes.



- > PAA publicado antes del 31 de enero.
- > SECOP II como plataforma principal.
- > Actualizaciones del PAA con evidencia.
- > Análisis de mercado y requisitos habilitantes.
- > Uso de documentos tipo.
- > Procesos con flujos de aprobación.
- > Contratos cerrados en SECOP II.
- > Acuerdos Marco de Precios.
- > Proveedores de economía popular.

FURAG 2025

TALENTO HUMANO – GESTIÓN INTEGRAL

El talento humano es la base del MIPG



- > PETH actualizado y publicado.
- > Caracterización de empleos y servidores.
- > Inducción en los primeros 2 meses.
- > Reinducción cada 2 años.
- > PIC: diagnóstico, priorización, ejecución y evaluación.
- > Bienestar laboral y salud mental
- > SG-SST conforme a Resolución 312/2019.
- > SIGEP actualizado (81–100%)
- > Evaluación del desempeño aplicada.

FURAG 2025

INTEGRIDAD PÚBLICA – CULTURA INSTITUCIONAL

La integridad es un compromiso de todo.



- > Adopción y promoción del Código de Integridad.
- > Capacitación en integridad y conflicto de interés.
- > Declaraciones de Ley 2013 y PEP.
- > Canales internos y externos de denuncia.
- > Evaluación de la cultura de integridad.
- > Acciones para prevenir faltas éticas.
- > Procedimientos para denuncias y recusaciones.

FURAG 2025

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL – ESTRUCTURA SÓLIDA

Una entidad sólida garantiza mejor gestión.



- > Planta de personal actualizada por acto administrativo.
- > Manual de Funciones vigente.
- > Estructura organizacional adecuada.
- > Modelo por procesos implementado.
- > Riesgos e indicadores definidos.
- > Actualización continua de procesos.
- > Rediseño institucional (si aplica).

FURAG 2025

GOBIERNO DIGITAL – TRANSFORMACIÓN PÚBLICA

La digitalización mejora servicios y decisiones.



- > Sede electrónica activa.
- > Participación digital y consultas en línea.
- > Proyectos con enfoque experimental TIC.
- > PETI formulado y en ejecución.
- > Arquitectura Empresarial: modelos MAE / MGGTI.
- > Prototipos, innovación y pruebas piloto.
- > Uso de tecnologías emergentes (IA, Big Data, IoT).

FURAG 2025

SEGURIDAD DIGITAL – PROTECCIÓN INSTITUCIONAL

La seguridad digital protege la confianza ciudadana.



- > Políticas de seguridad digital.
- > Gestión de riesgos de TI.
- > Controles de información y ciberseguridad.
- > Progreso en adopción de IPv6.
- > Protocolos de emergencia tecnológica.
- > Protección de datos e infraestructura.

FURAG 2025

TRANSPARENCIA – LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

La transparencia fortalece la confianza pública.



- > Publicación de información en SECOP.
- > Mapa de riesgos de corrupción.
- > Canales de denuncia visibles.
- > Acceso a la información pública.
- > Seguimiento a planes anticorrupción.
- > Acciones preventivas y correctivas.

FURAG 2025

PARTICIPACIÓN CIUDADANA – INCLUSIÓN Y CONTROL SOCIAL
La participación construye mejores instituciones.



- > Espacios de participación presenciales y virtuales.
- > Enfoque diferencial y de derechos humanos.
- > Consultas públicas y toma de decisiones.
- > Estrategias de servicio al ciudadano participativo.
- > Resultados socializados a la comunidad.

FURAG 2025

SERVICIO AL CIUDADANO – ATENCIÓN DE CALIDAD

El ciudadano es el centro de la gestión.



- > Canales de atención actualizados.
- > Protocolos de servicio claros.
- > Medición y análisis de satisfacción.
- > Acciones de mejora en tiempos de respuesta.
- > Atención con enfoque diferencial.

FURAG 2025

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO – MEJORA CONTINUA

Medir permite mejorar.



- > Indicadores definidos y actualizados.
- > Seguimiento periódico a la gestión.
- > Informes y retroalimentación.
- > Acciones de mejora verificables.
- > Integración con resultados del FURAG.

FURAG 2025

CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN – APRENDIZAJE CONTINUO

El conocimiento compartido impulsa la innovación.



- > Identificación de buenas prácticas.
- > Lecciones aprendidas documentadas.
- > Socialización interna del conocimiento.
- > Innovación en procesos y servicios.
- > Comunidades de práctica y co-creación.

FURAG 2025

GESTIÓN DOCUMENTAL – EVIDENCIA Y ORGANIZACIÓN

La documentación es evidencia institucional.



- > TRD actualizadas y aplicadas.
- > Gestión de archivo físico y digital.
- > Tablas de retención y disposición.
- > Control de correspondencia.
- > Políticas de archivo y conservación.

FURAG 2025

CONTROL INTERNO – CALIDAD INSTITUCIONAL

El autocontrol garantiza calidad.



- > MECI implementado.
- > Auditorías internas periódicas.
- > Planes de mejoramiento ejecutados.
- > Cultura de autocontrol.
- > Evaluación de riesgos y controles.

FURAG 2025

INFORMACIÓN ESTADÍSTICA – DATOS CONFIABLES

Datos confiables = gestión efectiva.



- > Calidad, veracidad y oportunidad de datos.
- > Procesos de validación y revisión.
- > Uso de cifras para toma de decisiones.
- > Reportes consistentes y actualizados.
- > Aplicación de estándares estadísticos.