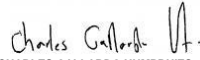



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Gestión Académica	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Compromisos Cumplidos / No. De Actividades Propuestas	02/01/2025 al 31/12/2025	Socialización con el equipo de trabajo de vicerrectoría académica las metas del área	60%	30%	30%
					Diseño y ejecución de una estrategia clara para el cumplimiento del plan de acción del área para la vigencia			
					Seguimiento y monitoreo de los procesos académicos, registro calificado, cambio de carácter y condiciones de calidad de los programas en general.			
					Análisis de datos obtenidos de la ejecución de las metas propuestas para la vigencia.			
2	INFOTEP Entidad Innovadora.	Proyecto de Innovación Pública	Un documento	02/01/2025 al 31/12/2025	Propuesta de acompañamiento al equipo de la vicerrectoría académica para el mejoramiento de las competencias personales y profesionales. Puesta en marcha de estrategias innovadoras para los procesos de las área que hacen parte de la Vicerrectoría académica	10%	5%	5%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Consolidar una gestión pública con principios de Integridad	Gestión de riesgos de Integridad en los Procesos Académicos	% de Cumplimiento de la gestión de los riesgos de integridad	02/01/2025 al 31/12/2025	Participar activamente en la consolidación del principios de integridad en el área académica	10%	5%	5%
					Identificación de riesgos de integridad en el equipo académico			
					Análisis y control de los riesgos del área de vicerrectoría académica.			
					Monitoreo de los procesos académicos y toma de decisiones oportunas para el fortalecimiento de la gestión institucional.			
4	Implementación de estrategias, planes de acción y proyectos relacionados con la gestión cultural	Promover al interior de la institución las prácticas culturales que agregan valor y que faciliten la evolución de la entidad	Un documento	02/01/2025 al 31/12/2025	Realizar jornadas de sensibilización en materia de Gestión Cultural en la comunidad académica, identificando comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas relacionadas con el área. Realizar actividades que promuevan la gestión cultural institucional teniendo en cuenta los aspectos relacionados con la insularidad. Participar en la identificación de las brechas entre las prácticas culturales actuales y el norte cultural de los servidores del INFOTEP (comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior de la entidad.) Participar en el seguimiento del programa de gestión cultural-Ruta crítica de trabajo en los equipos bajo vicerrectoría Impulsar la gestión del cambio en la institución para la implementación exitosa de los procesos de transformación	10%	5%	5%
Pilar 3. Gestión Cultural								
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Gestión Estratégica del talento humano	Promover la actualización en conocimientos, datos y nuevas tendencias que fortalezcan la gestión institucional	No. De Actividades Cumplidas / N° de Actividades programadas	02/01/2025 al 31/12/2025	Promover los espacios de capacitación que impulsen el desarrollo de las personas y del equipo. Gestionar y fomentar la formación y actualización de los funcionarios del área académica que permitan la obtención y aplicación de conocimientos, aplicación de datos y nuevas tendencias que fortalezcan las políticas institucionales.	10%	5%	5%
Total						100%	50%	50%
FECHA					 CHARLES GALLARDO HUMPRHIES Firma del Superior Jerárquico			
VIGENCIA					 JAMINA HENRY TALAGUA Firma del Gerente Público			
FEBRERO 15 DE 2024								
2025								