

PROCESO: EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL	Código: F-ED-002	Fecha de emisión: 27/12/2016	Página: 1 de 1	Version: 2.0
---	------------------	------------------------------	----------------	--------------

PERIODO DE EVALUACION	DIA	MES	ANO	el	DIA	MES	ANO	FECHA CONCENTRACION O AJUSTE DE COMPROMISOS	DIA	MES	ANO
	1	2	2018		31	1	2019		1	2	2018

Tipo de Documento		Número de Identificación		Primer apellido		Propósito del empleo:		Denominación del empleo		Otros nombres	
CEDULA DE CIUDADANIA	39.151.797	DE ARMAS		POMARE	MARIA	SECRETARIA	0				

Tipo de Documento		Número de Identificación		Primer apellido		Propósito del empleo:		Denominación del empleo		Otros nombres	
CEDULA DE CIUDADANIA	49.768.127	BRACHO		BALCAZAR	MARIA	SECRETARIA	0				

Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Propósito del empleo:		Denominación del empleo		Otros nombres	
CEDULA DE CIUDADANIA	49.768.127	BRACHO		BALCAZAR	MARIA	SECRETARIA	0				

Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Propósito del empleo:		Denominación del empleo		Otros nombres	
CEDULA DE CIUDADANIA	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO		NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO

Tipo de documento		Número de identificación		Primer apellido		Propósito del empleo:		Denominación del empleo		Otros nombres	
CEDULA DE CIUDADANIA	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO		NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO	NO REQUERIDO

Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo		Compromisos Laborales.		Peso porcentual del compromiso en el año		Calificación por compromiso en periodo anual		PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL		SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL	

Implementar al 50% la gestión documental en cada entidad del sector	Organizar, actualizar y archivar oportunamente las hojas de vida de docentes y funcionarios de acuerdo a los lineamientos de la organización y la normalidad vigente.	40.00%	40.00	40.00%	99	39.60	40.00%	100	40.00
Promover la ejecución adecuada y oportuna de los recursos del presupuesto nacional	Trimestralmente de actualiza SIRECI (Sistema de Rendición de Cuenta e Informes), y mensualmente se actualiza el Fondo	20.00%	20.00	20.00%	100	20.00	20.00%	100	20.00
Fortalecer la atención de POR	Atender a los diferentes usuarios que lo requieren , orientándolos y brindándoles la información necesaria.	20.00%	20.00	20.00%	98	19.60	20.00%	99	19.80
Avanzar en un 80% en la transición de la norma de las entidades que cuentan con Sistemas de Gestión Implementados	Estar actualizado sobre toda la información publica institucional de carácter académico y administrativo, a fin de tener un óptimo desempeño en el ejercicio de sus funciones.	20.00%	20.00	20.00%	100	20.00	20.00%	99	19.80

<b>TOTALES</b>		<b>100,00%</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>180</b>	<b>99,20</b>	<b>50,00%</b>	<b>180</b>	<b>50,00%</b>
----------------	--	----------------	---------------	----------------	------------	--------------	---------------	------------	---------------

<b>Tiempo efectivamente laborado en el semestre</b>	<b>Total Dias Laborados de cada Evaluación Semestral</b>	<b>% Participación Dias Laborados de cada Evaluación Semestral</b>	<b>Resultado total</b>	<b>Resultado total</b>	<b>Resultado total</b>
			49,60	180	180
<b>TOTAL SEMESTRAL</b>			49,70	180	180

<b>Calificaciones parciales semestrales con Eventuales</b>					
<b>Calificación TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES</b>					
<b>Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>					

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1º parcial semestral	2º parcial semestral	CALIFICACION DE LA EVALUACION DE GESTION POR AREAS O DEPENDENCIAS	
1.	Orientación al usuario y al ciudadano	10	10	Vii. RESUMEN CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACION ANUAL Y ORDINARIA	
2.	Orientación a resultados	10	8	CALIFICACION	
3.	Compromiso con la Organización	10	10	NIVEL DE CALIFICACION	
4.	Colaboración	10	10	NO APLICA	

<b>Totales Parciales Semestrales con Eventuales</b>					
<b>Calificación de las competencias comportamentales</b>					
<b>9,75</b>					

<b>Viii. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTE DE CALIFICACION</b>					
<b>E1. EVIDENCIAS</b>					
<b>E2. PLAN DE MEJORAMIENTO</b>					
<b>E3. REPORTE DE CALIFICACION</b>					
<b>E4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.</b>					
<b>E5. EVA. EVENTUAL (sem 1)</b>					
<b>E6. EVA. EVENTUAL (sem 2)</b>					
<b>E7. EVA. EXTRAORDINARIA</b>					
<b>I</b>					

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

CODIGO: F-ED-007  
FECHA EMISIÓN: 27/12/2016  
Página: 1 de 1  
Versión: 2.0

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANÍA	Número de Identificación 39.151.797	Primer apellido DE ARMAS	Segundo apellido POMARE	Primer nombre MARIA	Otros nombres 0
Dependencia o Área a la que pertenece el evaluado VICERECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Nivel jerárquico ASISTENCIAL	Código 4178	Grado 14	Propósito del empleo: SECRETARIA	Denominación del empleo SECRETARIA

**II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Jefe inmediato)**

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANÍA	Número de identificación 49.768.127	Primer apellido BRACHO	Segundo apellido BALCAZAR	Primer nombre MARIA	Otros nombres CLAUDIA
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador VICERECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Nivel jerárquico ASISTENCIAL	Código 4178	Grado 14	Propósito del empleo: SECRETARIA	Denominación del empleo VICERECTOR ADMINISTRATIVO

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANÍA	Número de identificación NO REQUERIDO	Primer apellido NO REQUERIDO	Segundo apellido NO REQUERIDO	Primer nombre NO REQUERIDO	Otros nombres NO REQUERIDO
Dependencia o Área a la que pertenece el evaluador NO REQUERIDO	Nivel jerárquico NO REQUERIDO	Código NO REQUERIDO	Grado NO REQUERIDO	Propósito del empleo: NO REQUERIDO	Denominación del empleo NO REQUERIDO

**IV. CONSOLIDACIÓN DE LAS EVALUACIONES**

FECHA DE COMUNICACIÓN	CALIFICACIÓN PRIMER SEMESTRE	CALIFICACIÓN SEGUNDO SEMESTRE	EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS (r/0)	FECHA DE NOTIFICACIÓN	CALIFICACIÓN DEFINITIVA	NIVEL
Julio 1/2019	Tiempo efectivamente laborado: 180 días Compromisos laborales (sobre 100): 99,20 Competencias comportamentales(r/0): 10,00	Tiempo efectivamente laborado: 180 días Compromisos laborales (sobre 100): 99,40 Competencias comportamentales(r/0): 9,50	99	enero 31/2020	9,73	SOBRESALIENTE

Firma del Evaluado: *Pancho Armas*  
 Firma del Jefe inmediato: *Pancho Armas*  
 Firma del Evaluador en Comisión evaluadora: *NO APLICA*

**V. DECISIÓN DE RECURSOS**

INTERPONE RECURSOS **SI**

**VI. CALIFICACIÓN DEFINITIVA**

RECURSO DE REPOSICIÓN		RECURSO DE APELACIÓN	
DECISIÓN	FECHA	DECISIÓN	FECHA
Nombre del Evaluado: Firma	Nombre del Evaluado: Firma	Nombre del Evaluado: Firma	Nombre del Evaluado: Firma
Nombre del Notificador: Firma	Nombre del Notificador: Firma	Nombre del Notificador: Firma	Nombre del Notificador: Firma
MOTIVACIÓN (podrá relacionar anexos):		MOTIVACIÓN (podrá relacionar anexos):	

CALIFICACIÓN DEFINITIVA EN FIRME	SI	FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADO	FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADOR
----------------------------------	----	---	--