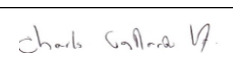
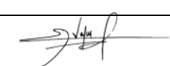


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Gestión Administrativa y Financiera	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Compromisos Cumplidos / No. De Actividades Propuestas	01/02/2024	Socializar con todo el Equipo de Trabajo las metas del Área	60%	30%	30%
				-	Diseño y ejecución de una estrategia clara para el cumplimiento			
				31-12-2024	Seguimiento y Monitoreo de los principales riesgos			
					Análisis de datos en Ejecución de Metas			
					Toma de decisiones con oportunidad basado en datos y retroali			
2	INFOTEP Entidad Innovadora.	Proyecto de Innovación Pública	Un documento	01/02/2024	Crear una propuesta de un programa de acompañamiento al servidor publico par a mejorar sus competencias	10%	5%	5%
				-				
				31-12-2024	Crear una propuesta de un programa de evaluación de competencia del servidor publico de manera periodica			
<b>Pilar 2. Construcción de Integridad</b>								
3	Consolidar una gestión pública con principios de Integridad	Gestión de riesgos de Integridad en los Procesos Administrativos	% de Cumplimiento de la gestión de los riesgos de Integridad	01/02/2024	Estudio del contexto interno y externo	10%	5%	5%
				-	Identificación de riesgos de integridad			
				31-12-2024	Análisis y control de los riesgos			
					Monitoreo y toma de decisiones oportunas			
					Evaluación y retroalimentación de la gestión			
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Implementación de estrategias, planes de acción y proyectos relacionados con la gestión cultural	Promover la construcción al interior de la institución capacidades para identificar las prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la entidad	Un documento	01/02/2024	Realizar jornadas de sensibilización en materia de Gestión Cultural- identificando los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas relacionadas con el área administrativa	10%	5%	5%
				-	Realizar talleres de interiorización sobre la gestión cultural			
				31-12-2024	Realizar procesos iniciales para identificar las brechas entre las prácticas culturales actuales y el norte cultural de los servidores del INFOTEP (comportamientos, hábitos, creencias,			
					Elaborar un documento con una propuesta de programa de gestión cultural- Ruta crítica de Trabajo			
					Gestionar el cambio - comunicando, socializando y retroalimentando			
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Gestión Estratégica del talento humano	promover la actualización en conocimientos, datos y nuevas tendencias que fortalezcan la gestión en la institución	No. De Actividades Cumplidas / Numero de Actividades programadas		Socializar y capacitar sobre la metodología de desarrollo de personas y equipos	10%	5%	5%
					Gestionar y fomentar la formación y actualización en este campo a los funcionarios del INFOTEP que permitan la actualización de conocimientos, datos y nuevas tendencias que fortalezcan las políticas institucionales			
<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>
					 <b>CHARLES GALLARDO HUMPHRIES</b> Firma del Superior Jerárquico			
FECHA					 <b>ANDRES AVELINO MEZA VILLARREAL</b> Firma del Gerente Público			
VIGENCIA					FEBRERO DE 2024			
					2024			