

**ACUERDO 011
enero 30 de 2023**

**“POR EL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCIÓN 2023
DEL INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA – INFOTEP-”**

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN
TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA –INFOTEP- EN
EJERCICIO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES,

CONSIDERANDO

Que, el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INFOTEP) es una entidad pública adscrita al Ministerio de Educación Nacional, creado por el Decreto No. 176 del 26 de enero de 1980, sustituido por el 570 de marzo 4 de 1981 y reorganizado por el Decreto Ley No 758 de 1988 en un Establecimiento Público de Educación Superior, del orden nacional, reestructurado mediante los Decretos 1095 y 1096 del 2004 y 1570 y 1571 del 3 de octubre de 2016.

Que, de conformidad con lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, actualizado de acuerdo al Decreto 1499 de 2017 y creado por medio del Decreto 1083 de 2015, todas las entidades del sector público deben establecer un sistema de gestión por medio del cual se establece, entre otras, la planeación institucional.

Que, la Ley 30 de 1992 señala en el literal a) del artículo 65, que son funciones del Consejo Directivo definir las políticas académicas y administrativas y la planeación institucional.

Que, en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 sobre el derecho al acceso a la información pública se pone a disposición de la ciudadanía el plan de acción 2022 del INFOTEP para consulta y seguimiento de la implementación de las acciones formuladas en este instrumento de planificación.

Que, El decreto 1330 del 25 de julio de 2019 reglamenta lo dispuesto en la Ley 1188 de 2008, por cuanto en esa medida se desarrollan las condiciones de calidad que deben cumplir las instituciones para obtener y/o renovar el registro calificado, al establecer los parámetros de evaluación y verificación de las condiciones de calidad institucionales. Dadas estas directrices, la rectoría de la institución estableció como propósitos fundamentales del INFOTEP propender por establecer un Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC), creado bajo las necesidades identificadas que tiene la institución, lo cual permitirá: μ

1. La sistematización, gestión y uso de la información necesaria para poder proponer e implementar medidas de mejoramiento, teniendo en cuenta la información registrada en los sistemas de información de la educación superior.
2. Definir mecanismo para evidenciar la evolución del cumplimiento de las condiciones de calidad de los resultados académicos.
3. Definir mecanismos que recojan la apreciación de la comunidad académica y de los diferentes grupos de interés, con el fin de contribuir al proceso.
4. La articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y el presupuesto general de la institución.
5. Definir mecanismos que permitan procesos continuos de autoevaluación y autorregulación que se reflejan en informes periódicos fijados en consideración con la duración de los programas objeto de registro calificado.

Que, de acuerdo con lo dispuesto en la Decreto 2590 de 2022 por la cual se decreta la liquidación del presupuesto de rentas y recursos de capital y ley de apropiaciones para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, el Congreso de la República decreta que el presupuesto asignado para el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés y Providencia tiene una asignación presupuestal total de nueve mil novecientos diez millones ochocientos veinte seis mil doscientos sesenta y seis (\$9.910.826.266 m/cte.), divididos así:

- Gastos de funcionamiento: cinco mil novecientos noventa millones cincuenta y siete mil doscientos sesenta y cinco millones (\$5.990.057.265 m/cte.), de los cuales setecientos millones setecientos un mil ochocientos setenta y seis (\$700.701.876 m/cte.) son de **recursos propios** y cinco mil doscientos ochenta y nueve millones trescientos cincuenta y cinco mil trescientos ochenta y nueve pesos (\$5.289.355.389 m/cte.) son de **recursos nación**.
- Gastos de inversión: tres mil novecientos veinte millones setecientos sesenta y nueve mil un pesos (\$3.920.769.001), de los cuales dos mil seiscientos noventa y ocho millones ochocientos ochenta y seis mil doscientos cuarenta pesos (\$2.698.886.240 m/cte.) son con cargo a **recursos nación** y mil novecientos veinte dos millones quinientos ochenta y cuatro mil seiscientos treinta y siete mil pesos (\$1.922.584.637 m/cte.) son de **recursos propios**.

Tabla 1. Asignación presupuestal 2023

	FUNCIONAMIENTO	INVERSION
NACION	\$5.289.355.389	\$2.698.886.240
PROPIOS	\$700.701.876	\$1.922.584.637
TOTAL, POR TIPO DE GASTO	\$5.990.057.265	\$3.920.769.001
TOTAL, ENTIDAD	\$9.910.826.266	

Que, de acuerdo con la asignación de presupuesto de funcionamiento e inversión aprobado en el Decreto 2590 de 2022 para la entidad, se dispone que la asignación de recursos para el plan de acción institucional 2023 será con cargo al presupuesto de gastos de funcionamiento e inversión; donde seiscientos once millones trescientos veinte seis mil trescientos treinta y seis pesos (\$611.326.336 m/cte.) corresponden a gastos de funcionamiento y tres mil ochocientos noventa y dos millones trescientos noventa y dos mil setecientos setenta y dos pesos (\$3.892.392.772 m/cte.) son de recursos de inversión, de acuerdo a como se muestra en las tablas 2 y 3.

Tabla 2. Asignación de recursos para el plan de acción 2023

PRESUPUESTO DE GASTOS FUNCIONAMIENTO (A)	DE 2022:	PRESUPUESTO DE GASTOS INVERSIÓN (B)	DE 2022:	PRESUPUESTO TOTAL 2022 (A+B)
\$611.326.336		\$3.892.392.772		\$ 4.503.719.108

Tabla 3. Asignación de recursos por línea temática

LINEA TEMÁTICA	TOTAL, ASIGNADO	FUNCIONAMIENTO	INVERSIÓN
Gestión Académica: redefinición institucional, modelo de autoevaluación y sistema de aseguramiento de la calidad (SIAC)	\$ 550.000.000	\$ 40.000.000	\$ 510.000.000
Idiomas	\$ 95.044.235	\$0	\$ 95.044.235
Movilidad académica	\$ 181.882.761	\$0	\$ 181.882.761
Extensión, proyección y responsabilidad social, alianzas estratégicas y emprendimiento	\$ 221.623.771	\$0	\$ 221.623.771
Acceso, permanencia y graduación	\$ 915.731.620	\$119.801.145 Bienestar ley 30 de 1992	\$ 795.930.475

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	430.000.000	\$0	430.000.000
GESTIÓN INSTITUCIONAL (Talento Humano, Direccionamiento Estratégico y MIPG, Control y Evaluación Integral, Infraestructura Física)	\$ 2.089.436.721	\$ 451.525.191	\$1.637.911.530

Que, de la ejecución del plan de acción 2023 el INFOTEP como entidad adscrita al Ministerio de Educación Nacional aporta en el cumplimiento de las metas planteadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Plan de Desarrollo 2022 – 2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida; las sectoriales estipuladas en el Plan Decenal de Educación 2016 – 2026 y el Plan de Acción Sectorial 2023; y las institucionales trazadas en el Plan de Desarrollo 2020 – 2023.

Que, de conformidad con lo establecido en el Plan de Desarrollo 2020 – 2023, la Institución debe formular, aprobar y ejecutar un plan de acción anual para dar cumplimiento a las metas planteadas en dicho instrumento de planificación

Que, la ejecución del Plan de Acción 2023 le permite al INFOTEP visibilizar y posicionarse a nivel regional, nacional e internacional con el cumplimiento del mismo; mediante la planeación, ejecución, monitoreo y evaluación constante.

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto, el Consejo Directivo en cumplimiento de sus funciones:

ACUERDA

ARTICULO PRIMERO: aprobar el plan de acción 2023 del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés y Providencia – INFOTEP, el cual es parte integral de este Acuerdo.

ARTÍCULO SEGUNDO: el Jefe de Planeación realizará seguimientos trimestrales al Plan de Acción 2023 y presentará al Consejo Directivo el informe trimestral en la sesión del mes inmediatamente siguiente a la fecha de corte del seguimiento.

ARTÍCULO TERCERO: el Jefe de Control Interno realizará la evaluación a la ejecución del Plan de Acción 2023 semestralmente con la evaluación por dependencias que realiza. ¶

ARTÍCULO CUARTO: este Acuerdo rige a partir de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en san Andrés Isla, a los treinta (30) días del mes de enero de dos mil veintitrés (2023)



MARIA FERNANDA POLANIA C.
Presidenta



MARLON MITCHELL H
Secretario Técnico

CUADRO RESUMEN DEL PLAN DE ACCIÓN 2023:

Total, metas del plan de acción	93
Total, metas del componente misional	49
Total, metas del componente institucional	44
Total, recursos del Plan de acción 2023	\$ 4.503.719.108
Total, recursos de Funcionamiento	\$ 611.326.336
Total, recursos de Inversión	\$ 3.892.392.772
Total, componente misional - recursos de funcionamiento:	\$ 159.801.145
Total, componente institucional - recursos de funcionamiento:	\$ 451.525.191
Total, componente misional - recursos de inversión	\$ 2.254.481.242
Total, componente Institucional - recursos de funcionamiento:	\$ 451.525.191,00
Total, componente Institucional - recursos de inversión	\$ 1.637.911.530

**PLAN DE ACCIÓN 2023: COMPONENTE GESTIÓN MISIONAL
 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA - INFOTEP SAI**

LÍNEAS TEMÁTICAS PDI	OBJETIVOS	ACCIONES DEL PLAN	INDICADORES	FÓRMULA DEL INDICADOR	ODS AL QUE APUNTA	LÍNEA BASE	META 2023	PROYECCIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA META TRIMESTRALMENTE				TOTAL	RESPONSABLES DE LA EJECUCION	RECURSOS FINANCIEROS Y TIPO DE FUENTE 2023			
								TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV			FUNCIONAMIENTO		INVERSIÓN	
														NACIÓN	PROPIOS	NACIÓN	PROPIOS
Gestión Académica	Ampliar la oferta académica institucional con pertinencia	Incrementar la cobertura en los programas académicos del INFOTEP	Aumento del número de estudiantes matriculados en la institución	Número de estudiantes matriculados en programas técnicos profesionales	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	348	373	363	363	373	373	373	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 100.000.000

Gestión Académica	Ampliar la oferta académica institucional con pertinencia	Incrementar la cobertura en los programas académicos del INFOTEP	Aumento de cobertura de programas académicos	# de programas técnicos profesionales nuevos registrados en SACES	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	8	9	8	9	9	9	9	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ 80.000.000	\$ 70.000.000
Gestión Académica	Aumentar los ingresos propios de la institución	Incrementar el recaudo por matrícula de programas regulares	Ingreso por matrícula de programas regulares	Cantidad de recursos propios recaudados por programas regulares	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	271.381.040	\$ 400.258.144	\$ -	\$ 175.913.067	\$ -	\$ 180.759.157	\$ 400.258.144	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -	\$ -

Gestión Académica	Llevar a cabo estrategias para una graduación exitosa de estudiantes	Incrementar la cantidad de estudiantes que se gradúan del INFOTEP	Cantidad de estudiantes de graduados por semestre	# de graduados por semestre	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	48	140	0	100	0	40	140	Coordinación Académica - Jamina Henry	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 90.000.000
Gestión Académica	Implementar procesos para el mejoramiento de las condiciones de calidad de los programas académicos de la institución	Ejecutar las estrategias planteadas para el mejoramiento de las condiciones de calidad de los programas académicos de la institución	Porcentaje de implementación de los procesos de mejoramiento de condiciones de calidad de programas	(# de actividades implementadas / # de actividades programadas) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	30%	50%	13%	25%	38%	50%	50%	Coordinación Académica - Jamina Henry	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ -

Gestión Académica	Incrementar la apropiación de uso de recursos bibliográficos a nivel institucional	Implementar las estrategias para el uso y apropiación de la biblioteca	Número de estrategias de la apropiación de la biblioteca implementadas	# de estrategias de apropiación de la biblioteca implementadas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	1	4	1	1	1	1	4	Vicerrectoría Académica: Biblioteca - Zoraida Vanegas	\$ 40.000.000	\$ -	\$ 20.000.000	\$ -
Alianzas estratégicas	Consolidar alianzas estratégicas para la articulación interinstitucional, ampliación de oferta y la inclusión de mejores prácticas.	Consolidar nuevas alianzas estratégicas pertinentes para el desarrollo de las acciones misionales y/o de apoyo de la institución	Alianzas estratégicas consolidadas	Número de alianzas estratégicas consolidadas	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	1	1	0	1	0	0	1	Rectoría - Silvia Montoya Duffis	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Alianzas estratégicas	Consolidar alianzas estratégicas para la articulación interinstitucional, ampliación de oferta y la inclusión de mejores prácticas.	Hacer un reporte oportuno de los resultados obtenidos a través de las alianzas, convenios, y/o contratos interadministrativos	Informes de resultados obtenidos	# de informes de resultados	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	0	12	3	3	3	3	12	Todos los procesos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Promover el aprendizaje de idiomas y apropiación de la cultura isleña	Número de personas formadas en Inglés	# de personas formados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	24	50	20	20	10	0	50	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -	\$ 15.044.235	\$ 80.000.000
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Promover el aprendizaje de idiomas y apropiación de la cultura isleña	Número de personas formadas en Kriol	# de personas formados en Kriol	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades	56	70	0	35	70	0	70	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -		

					des de aprendizaj e durante toda la vida para todos													
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Promover el aprendizaje de idiomas y apropiación de la cultura isleña	Porcentaje de estudiantes, docentes y funcionarios formados en ingles con nivel de Inglés A2 y B1	% de estudiantes, docentes y funcionarios con nivel de Inglés A2 y B1	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaj e durante toda la vida para todos Objetivo 8: Promover el crecimient o económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	26%	40%	10%	10%	10%	10%	40%	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -			

<p>Idiomas</p>	<p>Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa</p>	<p>Diseñar un programa transversal de apropiación social del conocimiento de la cultura isleña</p>	<p>Diseño de programa de apropiación social de la cultura isleña</p>	<p># de programas diseñados</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas + Coordinación de Investigación - Emelino O'Neill + Ian David Criollo</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>		
<p>Idiomas</p>	<p>Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa</p>	<p>Diseñar un programa transversal de apropiación social del conocimiento de la cultura isleña</p>	<p>Eventos de apropiación social de la cultura isleña</p>	<p># de eventos ejecutados</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	<p>2</p>	<p>4</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>4</p>	<p>Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>		

Idiomas	Fomentar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios	Aumentar en un 20% el recaudo de ingresos propios de las institución con los cursos del centro de idiomas	Ingreso por matrícula del centro de idiomas	Cantidad de recursos propios recaudados por el centro de idiomas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	31.370.100	40.000.000	0	13.333.333	26.666.667	40.000.000	40.000.000	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -		
Movilidad académica	Implementar la política de Internacionalización	Implementar las acciones contempladas en el fase I del eje de investigación del documento técnico que traza la ruta de la internacionalización en el INFOTEP	% porcentaje de implementación de las acciones de la ruta de internacionalización	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo 17: Alianzas para el	89%	100%	10%	30%	30%	30%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 131.882.761

					desarrollo sostenible													
Movilidad académica	Implementar la política de Internacionalización	Ejecutar acciones para el desarrollo de actividades la movilidad nacional e internacional (en modalidad presencial o en casa)	Número de eventos de movilidad internacional académica en la que participa la comunidad educativa	# de movilidad internacional efectiva	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	2	1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -			

Movilidad académica	Implementar la política de Internacionalización	Ejecutar acciones para el desarrollo de la movilidad nacional e internacional (en modalidad presencial o en casa)	Número de eventos de movilidad nacional académica en la que participa la comunidad educativa	# de movilidad nacional efectiva	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	13	15	2	3	5	5	15	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -		
Extensión, proyección social y emprendimiento	Fortalecer el proceso de extensión y proyección social	Ejecutar las estrategias planteadas en los lineamientos de los programas técnicos profesionales del INFOTEP, con miras al fortalecimiento de la relación de la institución con	Porcentaje de implementación de las estrategias de ejecutadas con miras al fortalecimiento de la relación de la institución con el sector externo	(# estrategias ejecutadas/ # de estrategias identificadas) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para	100%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión	\$ -	\$ -	\$ 77.000.000	\$ -

<p>Extensión, proyección social y emprendimiento</p>	<p>Visibilizar e implementar las acciones de RSI necesarias para generar un impacto en la Reserva de Biosfera Seaflower</p>	<p>Crear e implementar un programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente bajo el marco de las acciones planteadas en las políticas y planes de trabajo de Responsabilidad Social Institucional y Ambiental</p>	<p>Diseño del programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente</p>	<p># de programas diseñados</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p> <p>Objetivo 13: Acciones por el clima</p> <p>Objetivo 14: Vida submarina</p> <p>Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ 34.623.771</p>	<p>\$ -</p>
---	---	---	---	---------------------------------	--	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	-------------	-------------	----------------------	-------------

<p>Extensión, proyección social y emprendimiento</p>	<p>Visibilizar e implementar las acciones de RSI necesarias para generar un impacto en la Reserva de Biosfera Seaflower</p>	<p>Crear e implementar un programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente bajo el marco de las acciones planteadas en las políticas y planes de trabajo de Responsabilidad Social Institucional y Ambiental</p>	<p>Porcentaje de implementación del programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente</p>	<p># de actividades del programa RSI y ambiental implementadas / # de actividades del programa RSI y ambiental planeadas</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p> <p>Objetivo 13: Acciones por el clima</p> <p>Objetivo 14: Vida submarina</p> <p>Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible</p>	<p>0</p>	<p>70%</p>	<p>10%</p>	<p>25%</p>	<p>25%</p>	<p>10%</p>	<p>70%</p>					
---	---	---	---	--	--	----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--	--	--	--	--

<p>Extensión, proyección social y emprendimiento</p>	<p>Fomentar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios</p>	<p>Aumentar en un 20% el recaudo de ingresos por los servicios de extensión</p>	<p>Aumento de ingresos por los servicios de extensión</p>	<p>Cantidad de recursos propios recaudados por los servicios de extensión</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p> <p>Objetivo 13: Acciones por el clima</p> <p>Objetivo 14: Vida submarina</p> <p>Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible</p>	<p>16.891.808</p>	<p>20.000.000</p>	<p>0</p>	<p>1.500.000</p>	<p>3.500.000</p>	<p>5.000.000</p>	<p>20.000.000</p>		<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>
---	---	---	---	---	--	-------------------	-------------------	----------	------------------	------------------	------------------	-------------------	--	-------------	-------------	-------------	-------------

Extensión, proyección social y emprendimiento	Atender las necesidades de los graduados	Diseñar e implementar con los graduados estrategias que permitan la participación de un mayor número de exalumnos en las actividades de la institución	Porcentaje de estrategias de vinculación de graduados implementadas	(# de graduados que participaron en el diseño de estrategias/ # de estrategias planeadas)*100	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	40%	60%	20%	20%	20%	0%	60%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	- \$	- \$	- \$	\$ 20.000.000
Extensión, proyección social y emprendimiento	Atender las necesidades de los graduados	Diseñar e implementar con los graduados estrategias que permitan la participación de un mayor número de exalumnos en las actividades de la institución	Cantidad de graduados que participan de las estrategias	# de graduados que participaron de las estrategias	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	44	204	140	32	32	0	204	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	- \$	- \$	- \$	\$ 20.000.000

Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Hacer acompañamientos efectivos a los emprendedores beneficiados en los concursos de emprendimiento del INFOTEP en convocatoria de emprendimientos locales, regionales y/o nacionales	Número de emprendimientos beneficiados con acompañamientos en convocatorias locales, regionales y/o nacionales	# de emprendimientos beneficiados con acompañamientos en convocatorias locales, regionales y/o nacionales	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	0	7	1	1	2	3	7	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 10.000.000
Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Participar en eventos y ferias de emprendimiento a nivel local, regional y/o nacionales	Cantidad participaciones efectivas en eventos de emprendimiento a nivel local, regional y/o nacional	# de participaciones efectivas en eventos de emprendimiento a nivel local, regional y/o nacional	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	1	4	0	1	2	1	4	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 10.000.000

Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Hacer seguimiento a los modelos de negocios de los beneficiados de los concursos de emprendimiento 2021 y 2022	Cantidad de seguimientos efectivos a los beneficiados con los concursos de emprendimiento 2021 y 2022	# de seguimientos efectivos a los beneficiados con los concursos de emprendimiento 2021 y 2023	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	0	8	2	2	2	2	8	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Implementar las acciones de la política conducentes al apoyo institucional de una iniciativa de emprendimiento	Porcentaje de acciones de la política de emprendimiento implementadas	(# de acciones de la política de emprendimiento implementadas / # de acciones de la política de emprendimiento planeadas)*100	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	50%	75%	19%	38%	57%	75%	75%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 40.000.000	\$ -

<p>Acceso, permanencia y graduación</p>	<p>Incrementar la cantidad de estudiantes que acceden, permanecen y se gradúan del INFOTEP</p>	<p>Implementar estrategias orientadas a la permanencia estudiantil</p>	<p>Cantidad de estudiantes impactados con las estrategias de permanencia</p>	<p># de estudiantes impactados</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	<p>313</p>	<p>336</p>	<p>84</p>	<p>168</p>	<p>252</p>	<p>336</p>	<p>336</p>	<p>Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisadays Baena</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ 119.801.145</p>	<p>\$ 368.930.475</p>	<p>\$ 20.000.000</p>
--	--	--	--	------------------------------------	--	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------	--	-------------	-----------------------	-----------------------	----------------------

<p>Acceso, permanencia y graduación</p>	<p>Incrementar la cantidad de estudiantes que acceden, permanecen y se gradúan del INFOTEP</p>	<p>Medir el impacto de la implementación del plan de acceso, permanencia y graduación estudiantil a través del porcentaje de retención de la población estudiantil por periodo</p>	<p>Porcentaje de estudiantes que permanecen durante el ciclo educativo</p>	<p># de estudiantes nuevos admitidos e inscritos + # de estudiantes antiguos matriculados (estudiantes de segundo semestre en adelante, que renuevan cada período académico su matrícula) - # de desertores (quienes abandonan la carrera de manera temporal o definitiva) - # estudiantes que terminaron cuarto semestre (quienes culminan de manera exitosa sus estudios)] / # total de estudiantes de la institución</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	<p>78%</p>	<p>90%</p>	<p>0%</p>	<p>90%</p>	<p>0%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>Vicerrectoría Académica: Coordinación Académica y Bienestar - Surisadays Baena y Jamina Henry</p>				
--	--	--	--	---	--	------------	------------	-----------	------------	-----------	------------	------------	--	--	--	--	--

<p>Acceso, permanencia y graduación</p>	<p>Implementar una metodología para la mejora del desempeño en las pruebas saber T&T</p>	<p>Implementar una metodología de aula transversal para la mejora en el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber T&T</p>	<p>Número de beneficiarios de la metodología de aula transversal</p>	<p>Número de beneficiarios</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	<p>104</p>	<p>114</p>	<p>0</p>	<p>35</p>	<p>70</p>	<p>114</p>	<p>114</p>	<p>Coordinación Académica: Jamina Henry</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ 116.021.610</p>	<p>\$ -</p>
<p>Acceso, permanencia y graduación</p>	<p>Implementar una metodología para la mejora del desempeño en las pruebas saber T&T</p>	<p>Implementar una metodología de aula transversal para la mejora en el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber T&T</p>	<p>Incremento de puntos en los resultados de las pruebas Saber T&T de los estudiantes respecto a la vigencia anterior</p>	<p>Puntuación global de las pruebas T&T respecto a la vigencia anterior</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	<p>86</p>	<p>90</p>	<p>88</p>	<p>90</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>90</p>	<p>Coordinación Académica: Jamina Henry</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ -</p>	<p>\$ 43.978.390</p>	<p>\$ -</p>

Acceso, permanencia y graduación	Disminuir el porcentaje de ausencia intersemestral a nivel institucional	Desarrollar acciones con miras a reducir el porcentaje de estudiantes no matriculados de los programas académicos	Porcentaje de reducción de la tasa de ausencias intersemestrales	(# de estudiantes que no se matriculan en el semestre t/# de estudiantes matriculados en el semestre t-1)*100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	22%	10%	0%	10%	0%	10%	10%	Vicerrectoría Académica: Coordinación Bienestar - Surisadays Baena	\$ -	\$ -	\$ 130.000.000	\$ -
Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Formular la política de educación inclusiva	Documento de política formulado	Número de documentos de políticas formuladas	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0	1	0	1	0	0	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisadays Baena	\$ -	\$ -	\$ 37.000.000	\$ 80.000.000
Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Conformar el grupo élite de educación inclusiva e interculturalidad	# de docentes vinculados al grupo élite	Número de docentes vinculados	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0	10	0	5	5	0	1000 %	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisadays Baena	\$ -	\$ -	\$ 37.000.000	\$ 80.000.000

Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Conformar el grupo élite de educación inclusiva e interculturalidad	% de docentes del grupo élite certificado/	# de docentes del grupo élite certificado/# total de docentes miembros del equipo élite	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0	80%	0%	30%	30%	20%	80%					
Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Desarrollar acciones para implementar la política de educación e interculturalidad	Porcentaje de cumplimiento de las acciones de la política de educación e interculturalidad	# numero de acciones desarrolladas / # numero de acciones planeadas	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisadays Baena				
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Incrementar los productos de investigación generados a través del grupo de investigación, semillero de investigación y el grupo de emprendimiento de la institución	Documento de generación de conocimiento de los grupos y semillero de investigación y emprendimiento	# de productos propios generados de la gestión investigativa institucional	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	2	5	0	1	3	2	5	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 280.000.000	\$ 150.000.000

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Conformar y consolidar la bolsa de estímulos a la producción investigativa institucional	Acto administrativo de aprobación de la bolsa de estímulos a la producción investigativa institucional	# de actos administrativos de aprobación de la bolsa de estímulos	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	1	1	0	0	0		Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Conformar y consolidar la bolsa de estímulos a la producción investigativa institucional	Cantidad de productos de investigación generados que acceden a la bolsa de estímulos de producción investigativa	# de números de productos de investigación generados a través de la bolsa de estímulos a la producción investigativa	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	3	0	0	0	3		Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Desarrollar la Convocatoria Interna de Proyectos de Investigación 2023	Cantidad de proyectos de Investigación presentados	# de proyectos de Investigación presentados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	2	3	0	0	0	3	3	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Publicar los resultados de investigación	Cantidad de productos de investigación publicables	# número de artículos publicables	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	3	0	0	0	3	3	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Vincular estudiantes en los semilleros de investigación de la institución	Participación de estudiantes en los semilleros de investigación	# de estudiantes que conforma los semilleros de investigación institucional	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	14	20	0	10	15	5	20	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Capacitar a los miembros del grupo y semillero de investigación con la formación pertinente y necesaria para el desarrollo de sus actividades	Cantidad capacitaciones sobre investigación entregadas a la comunidad educativa	# de capacitaciones entregadas a la comunidad educativa	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	4	5	0	2	2	1	5	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Radicar proyecto de investigación producto de la implementación del programa de apropiación social del conocimiento de la cultura isleña	Un proyecto de investigación radicado	# de proyectos radicados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura		1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Implementar instrumentos de planificación necesarios para el proceso de Investigación.	Cantidad de instrumentos de planificación del proceso de investigaciones implementados	# numero de instrumentos de planificación implementados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	3	3	0	1	1	1	3	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Capitalizar los servicios y alianzas en Ciencia, Tecnología e Innovación	Cantidad de beneficios recibidos a través de las redes de conocimiento	# de beneficios recibidos por la participación en redes de conocimiento	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	2	4	0	1	1	2	4	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Realizar y participar en eventos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) para fomentar la cultura de la investigación en la comunidad educativa	Participación efectiva en eventos de CTeI	# de participaciones efectivas en eventos de CTeI	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	3	4	1	1	1	1	4	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Seguimiento a la Ejecución de Proyectos de CTeI - SGR	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Implementación del Proyecto "Laboratorio de innovación turística"	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	50%	100%	25%	25%	25%	25%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Seguimiento a la Ejecución de Proyectos de CTeI - SGR	Porcentaje de Cumplimiento de los compromisos adquiridos en proyectos de CTeI - SGR como aliados estratégicos.	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	50%	75%	19%	19%	19%	19%	76%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Generar productos de investigación resultado de programas o proyectos sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Número de productos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género generados	# productos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género generados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Autoevaluación institucional y de programas	Ejecutar el modelo de autoevaluación institucional y programas de manera eficiente y eficaz	Implementar las acciones pertinentes para la apropiación del modelo de autoevaluación institucional y de programas requerido por norma	Porcentaje de implementación del modelo de autoevaluación institucional y de programas	(# de acciones implementadas / # de acciones formuladas) * 100	Objetivo 4	90%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -		
Autoevaluación institucional y de programas	Ejecutar el modelo de autoevaluación institucional y programas de manera eficiente y eficaz	Ejecutar los planes de mejoramiento de autoevaluación institucional y de programas	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoramiento de autoevaluación institucional y de programas	(# de acciones de mejora cumplidas / # de acciones planteadas en el plan de mejora) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante	40%	70%	18%	35%	53%	70%	70%	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -	\$ 70.000.000	\$ 30.000.000

toda la vida para todos

**PLAN DE ACCIÓN 2023: COMPONENTE GESTIÓN MISIONAL
 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA - INFOTEP SAI**

LÍNEAS TEMÁTICAS PDI	OBJETIVOS	ACCIONES DEL PLAN	INDICADORES	FÓRMULA DEL INDICADOR	ODS AL QUE APUNTA	LÍNEA BASE	META 2023	PROYECCIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA META TRIMESTRALMENTE				TOTAL	RESPONSABLES DE LA EJECUCIÓN	RECURSOS FINANCIEROS Y TIPO DE FUENTE 2023			
								TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV			FUNCIONAMIENTO		INVERSIÓN	
														NACIÓN	PROPIOS	NACIÓN	PROPIOS
Gestión Académica	Ampliar la oferta académica institucional con pertinencia	Incrementar la cobertura en los programas académicos del INFOTEP	Aumento del número de estudiantes matriculados en la institución	Número de estudiantes matriculados en programas técnicos profesionales	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de	348	373	363	363	373	373	373	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 100.000.000

					calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos												
Gestión Académica	Ampliar la oferta académica institucional con pertinencia	Incrementar la cobertura en los programas académicos del INFOTEP	Aumento de cobertura de programas académicos	# de programas técnicos profesionales nuevos registrados en SACES	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	8	9	8	9	9	9	9	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -		\$ 80.000.000	\$ 70.000.000

Gestión Académica	Aumentar los ingresos propios de la institución	Incrementar el recaudo por matrícula de programas regulares	Ingreso por matrícula de programas regulares	Cantidad de recursos propios recaudados por programas regulares	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	271.381.040	\$ 400.258.144	\$ -	\$ 175.913.067	\$ -	\$ 180.759.157	\$ 400.258.144	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Gestión Académica	Llevar a cabo estrategias para una graduación exitosa de estudiantes	Incrementar la cantidad de estudiantes que se gradúan del INFOTEP	Cantidad de estudiantes de graduados por semestre	# de graduados por semestre	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportun	48	140	0	100	0	40	140	Coordinación Académica - Jamina Henry	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 90.000.000

					idades de aprendizaje durante toda la vida para todos													
Gestión Académica	Implementar procesos para el mejoramiento de las condiciones de calidad de los programas académicos de la institución	Ejecutar las estrategias planteadas para el mejoramiento de las condiciones de calidad de los programas académicos de la institución	Porcentaje de implementación de los procesos de mejoramiento de condiciones de calidad de programas	(# de actividades implementadas/ # de actividades programadas)*100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	30%	50%	13%	25%	38%	50%	50%	Coordinación Académica - Jamina Henry	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ -	

Gestión Académica	Incrementar la apropiación de uso de recursos bibliográficos a nivel institucional	Implementar las estrategias para el uso y apropiación de la biblioteca	Número de estrategias de la apropiación de la biblioteca implementadas	# de estrategias de apropiación de la biblioteca implementadas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	1	4	1	1	1	1	4	Vicerrectoría Académica: Biblioteca - Zoraida Vanegas	\$ 40.000.000	\$ -	\$ 20.000.000	\$ -
Alianzas estratégicas	Consolidar alianzas estratégicas para la articulación interinstitucional, ampliación de oferta y la inclusión de mejores prácticas.	Consolidar nuevas alianzas estratégicas pertinentes para el desarrollo de las acciones misionales y/o de apoyo de	Alianzas estratégicas consolidadas	Número de alianzas estratégicas consolidadas	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	1	1	0	1	0	0	1	Rectoría - Silvia Montoya Duffis	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

		la institución																
Alianzas estratégicas	Consolidar alianzas estratégicas para la articulación interinstitucional, ampliación de oferta y la inclusión de mejores prácticas.	Hacer un reporte oportuno de los resultados obtenidos a través de las alianzas, convenios, y/o contratos interadministrativos	Informes de resultados obtenidos	# de informes de resultados	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	0	12	3	3	3	3	12	Todos los procesos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad	Promover el aprendizaje de idiomas y apropiación de la cultura isleña	Número de personas formadas en Inglés	# de personas formados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad	24	50	20	20	10	0	50	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -	\$ 15.04 4.235	\$ 80.00 0.000	

	d educativa				promov er oportun idades de aprendi zaje durante toda la vida para todos												
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Promover el aprendizaje de idiomas y apropiación de la cultura isleña	Número de personas formadas en Kriol	# de personas formados en Kriol	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	56	70	0	35	70	0	70	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -		

Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Promover el aprendizaje de idiomas y apropiación de la cultura isleña	Porcentaje de estudiantes, docentes y funcionarios formados en inglés con nivel de Inglés A2 y B1	% de estudiantes, docentes y funcionarios con nivel de Inglés A2 y B1	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el	26%	40%	10%	10%	10%	10%	40%	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -		
----------------	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---------	---------	--	--

					trabajo decente para todos												
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Diseñar un programa transversal de apropiación social del conocimiento de la cultura isleña	Diseño de programas de apropiación social de la cultura isleña	# de programas diseñados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante	0	1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas + Coordinación de Investigación - Emelino O'Neill + Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

					toda la vida para todos												
Idiomas	Implementar estrategias para el mejoramiento del nivel de la segunda lengua en la comunidad educativa	Diseñar un programa transversal de apropiación social del conocimiento de la cultura isleña	Eventos de apropiación social de la cultura isleña	# de eventos ejecutados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	2	4	1	1	1	1	4	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas	\$ -	\$ -		

Idiomas	Fomentar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios	Aumentar en un 20% el recaudo de ingresos propios de las institución con los cursos del centro de idiomas	Ingreso por matrícula del centro de idiomas	Cantidad de recursos propios recaudados por el centro de idiomas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	31.37 0.100	40.00 0.000	0	13.33 3.333	26.66 6.667	40.00 0.000	40.00 0.000	Vicerrectoría Académica: Centro de lenguas - Emelino O'Neill	\$ -	\$ -		
Movilidad académica	Implementar la política de Internacionalización	Implementar las acciones contempladas en el fase I del eje de investigación del documento técnico que traza la ruta de la internacio	% porcentaje de implementación de las acciones de la ruta de internacionalización	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportun	89%	100%	10 %	30%	30%	30%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -	\$ 50.00 0.000	\$ 131.8 82.76 1

		nalización en el INFOTEP			idades de aprendizaje durante toda la vida para todos													
					Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible													
Movilidad académica	Implementar la política de Internacionalización	Ejecutar acciones para el desarrollo de actividades la movilidad nacional e internacional (en modalidad presencial o en casa)	Número de eventos de movilidad internacional académica en la que participa la comunidad educativa	# de movilidad internacional efectiva	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante	2	1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -			

					toda la vida para todos													
					Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible													
Movilidad académica	Implementar la política de Internacionalización	Ejecutar acciones para el desarrollo de actividades la movilidad nacional e internacional (en modalidad presencial o en casa)	Número de eventos de movilidad nacional académica en la que participa la comunidad educativa	# de movilidad nacional efectiva	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para	13	15	2	3	5	5	15	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -			

					todos													
					Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible													
Extensión, proyección social y emprendimiento	Fortalecer el proceso de extensión y proyección social	Ejecutar las estrategias planteadas en los lineamientos de los programas técnicos profesionales del INFOTEP, con miras al fortalecimiento de la relación de la institución con el sector externo	Porcentaje de implementación de las estrategias de ejecutadas con miras al fortalecimiento de la relación de la institución con el sector externo	(# estrategias ejecutadas / # de estrategias identificadas) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	100%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión	\$ -	\$ -	\$ 77.000.000	\$ -	

					Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible													
Extensión, proyección social y emprendimiento	Fortalecer el proceso de extensión y proyección social	Diseñar e implementar actividades orientadas a la Proyección Social del INFOTEP con la comunidad	Cantidad de acciones de Proyección Social implementadas	# de acciones de proyección social implementadas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo	8	8	2	4	6	8	8	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10.000.000	

Extensión, proyección social y emprendimiento	Visibilizar e implementar las acciones de RSI necesarias para generar un impacto en la Reserva de Biosfera Seaflower	Crear e implementar un programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente bajo el marco de las acciones planteadas en las políticas y planes de trabajo de Responsabilidad Social Institucional y Ambiental	Diseño del programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente	# de programas diseñados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo 13: Acciones por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 17:	1	1	0	1	0	0	1		\$ -	\$ -	\$ 34.623.771	\$ -
--	--	--	--	--------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	--	------	------	---------------	------

Extensión, proyección social y emprendimiento	Visibilizar e implementar las acciones de RSI necesarias para generar un impacto en la Reserva de Biosfera Seaflower	Crear e implementar un programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente bajo el marco de las acciones planteadas en las políticas y planes de trabajo de Responsabilidad Social Institucional y Ambiental	Porcentaje de implementación del programa de preservación y promoción de la cultura isleña y el medio ambiente	# de actividades del programa RSI y ambiental implementadas / # de actividades del programa RSI y ambiental planeadas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos Objetivo 13: Acciones por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 17:	0	70%	10%	25%	25%	10%	70%					
--	--	--	--	---	--	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--	--	--	--	--

					Alianzas para el desarrollo sostenible												
Extensión, proyección social y emprendimiento	Fomentar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios	Aumentar en un 20% el recaudo de ingresos por los servicios de extensión	Aumento de ingresos por los servicios de extensión	Cantidad de recursos propios recaudados por los servicios de extensión	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de	16.89 1.808	20.00 0.000	0	1.500. 000	3.500 .000	5.000. 000	20.00 0.000		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

					aprendizaje durante toda la vida para todos												
					Objetivo 13: Acciones por el clima												
					Objetivo 14: Vida submarina												
					Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible												
Extensión, proyección social y emprendimiento	Atender las necesidades de los graduados	Diseñar e implementar con los graduados estrategias que permitan la participación de un	Porcentaje de estrategias de vinculación de graduados implementadas	(# de graduados que participan en el diseño estrategias/ # de estrategias	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	40%	60%	20%	20%	20%	0%	60%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Extensión - Juliet Orozco	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 20.000.000

		mayor número de exalumnos en las actividades de la institución		planeadas)*100														
Extensión, proyección social y emprendimiento	Atender las necesidades de los graduados	Diseñar e implementar con los graduados estrategias que permitan la participación de un mayor número de exalumnos en las actividades de la institución	Cantidad de graduados que participan de las estrategias	# de graduados que participan de las estrategias	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	44	204	140	32	32	0	204						

Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Hacer acompañamientos efectivos a los emprendedores beneficiados en los concursos de emprendimiento del INFOTEP en convocatoria de emprendimientos locales, regionales y/o nacionales	Número de emprendimientos beneficiados con acompañamientos en convocatorias locales, regionales y/o nacionales	# de emprendimientos beneficiados con acompañamientos en convocatorias locales, regionales y/o nacionales	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	0	7	1	1	2	3	7	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 10.000.000
Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los	Participar en eventos y ferias de emprendimiento a nivel local, regional y/o nacionales	Cantidad participaciones efectivas en eventos de emprendimiento a nivel local, regional y/o nacional	# de participaciones efectivas en eventos de emprendimiento a nivel local, regional y/o nacional	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	1	4	0	1	2	1	4	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

	estudiantes y docentes de la institución																	
Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Hacer seguimiento a los modelos de negocios de los beneficiarios de los concursos de emprendimiento 2021 y 2022	Cantidad de seguimientos efectivos a los beneficiarios con los concursos de emprendimiento 2021 y 2022	# de seguimientos efectivos a los beneficiarios con los concursos de emprendimiento 2021 y 2023	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	0	8	2	2	2	2	8	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -			

Extensión, proyección social y emprendimiento	Diseñar y poner en marcha una estrategia institucional para el fortalecimiento e implementación de iniciativas de emprendimiento de los estudiantes y docentes de la institución	Implementar las acciones de la política de emprendimientos al apoyo institucional de una iniciativa de emprendimiento	Porcentaje de acciones de la política de emprendimiento implementadas	(# de acciones de la política de emprendimiento implementadas / # de acciones de la política de emprendimiento planeadas)*100	Objetivo 17: Alianzas para el desarrollo sostenible	50%	75%	19%	38%	57%	75%	75%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 40.000.000	\$ -
Acceso, permanencia y graduación	Incrementar la cantidad de estudiantes que acceden, permanecen y se gradúan del INFOTEP	Implementar estrategias orientadas a la permanencia estudiantil	Cantidad de estudiantes impactados con las estrategias de permanencia	# de estudiantes impactados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje	313	336	84	168	252	336	336	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisada y Baena	\$ -	\$ 119.801.145	\$ 368.930.475	\$ 20.000.000

Acceso, permanencia y graduación	Incrementar la cantidad de estudiantes que acceden, permanecen y se gradúan del INFOTEP	Medir el impacto de la implementación del plan de acceso, permanencia y graduación estudiantil a través del porcentaje de retención de la población estudiantil por periodo	Porcentaje de estudiantes que permanecen durante el ciclo educativo	# de estudiantes nuevos admitidos e inscritos + # de estudiantes antiguos matriculados (estudiantes de segundo semestre en adelante, que renuevan cada periodo académico o su matrícula) - # de desertores (quienes abandonan la carrera de manera temporal o definitiva) - # de estudiantes	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	78%	90%	0%	90%	0%	90%	90%	Vicerrectoría Académica: Coordinación Académica y Bienestar - Surisada y Baena y Jamina Henry				
---	---	---	---	--	---	-----	-----	----	-----	----	-----	-----	---	--	--	--	--

				es que terminaron en cuarto semestre (quienes culminan de manera exitosa sus estudios)] / # total de estudiantes de la institución														
Acceso, permanencia y graduación	Implementar una metodología para la mejora del desempeño en las pruebas saber T&T	Implementar una metodología de aula transversal para la mejora en el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber T&T	Número de beneficiarios de la metodología de aula transversal	Número de beneficiarios	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportuno	104	114	0	35	70	114	114	Coordinación Académica: Jamina Henry	\$ -	\$ -	\$ 116.021.610	\$ -	

					idades de aprendizaje durante toda la vida para todos													
Acceso, permanencia y graduación	Implementar una metodología para la mejora del desempeño en las pruebas saber T&T	Implementar una metodología de aula transversal para la mejora en el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber T&T	Incremento de puntos en los resultados de las pruebas Saber T&T de los estudiantes respecto a la vigencia anterior	Puntuación global de las pruebas T&T respecto a la vigencia anterior	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	86	90	88	90	0	0	90	Coordinación Académica: Jamina Henry	\$ -	\$ -	\$ 43.978.390	\$ -	

Acceso, permanencia y graduación	Disminuir el porcentaje de ausencia intersemestral a nivel institucional	Desarrollar acciones con miras a reducir el porcentaje de estudiantes no matriculados de los programas académicos	Porcentaje de reducción de la tasa de ausencias intersemestrales	(# de estudiantes que no se matriculan en el semestre t/# de estudiantes matriculados en el semestre t-1)*100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	22%	10%	0%	10%	0%	10%	10%	Vicerrectoría Académica: Coordinación Bienestar - Surisada y Baena	\$ -	\$ -	\$ 130.000.000	\$ -
Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Formular la política de educación inclusiva	Documento de política formulado	Número de documentos de políticas formuladas	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres	0	1	0	1	0	0	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisada y Baena	\$ -	\$ -	\$ 37.000.000	\$ 80.000.000

					y las niñas													
Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Conformar el grupo élite de educación inclusiva e interculturalidad	# de docentes vinculados al grupo élite	Número de docentes vinculados	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0	10	0	5	5	0	1000 %						
Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Conformar el grupo élite de educación inclusiva e interculturalidad	% de docentes del grupo élite certificado /	# de docentes del grupo élite certificado o/# total de docentes miembros del equipo élite	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0	80%	0 %	30%	30%	20%	80%						

Acceso, permanencia y graduación	Implementar la política de educación inclusiva e interculturalidad	Desarrollar acciones para implementar la política de educación e interculturalidad	Porcentaje de cumplimiento de las acciones de la política de educación e interculturalidad	# numero de acciones desarrolladas / # numero de acciones planeadas	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	0%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de Bienestar - Surisada y Baena				
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Incrementar los productos de investigación generados a través del grupo de investigación, semillero de investigación y el grupo de emprendimiento de la institución	Documento de generación de conocimiento de los grupos y semillero de investigación y emprendimiento	# de productos propios generados de la gestión investigativa institucional	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	2	5	0	1	3	2	5	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -	\$ 280.000.000	\$ 150.000.000

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Conformar y consolidar la bolsa de estímulos a la producción investigativa institucional	Acto administrativo de aprobación de la bolsa de estímulos a la producción investigativa institucional	# de actos administrativos de aprobación de la bolsa de estímulos	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	1	1	0	0	0		Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Conformar y consolidar la bolsa de estímulos a la producción investigativa institucional	Cantidad de productos de investigación generados que acceden a la bolsa de estímulos de producción investigativa	# de números de productos de investigación generados a través de la bolsa de estímulos a la producción investigativa	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	3	0	0	0	3		Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Desarrollar la Convocatoria Interna de Proyectos de Investigación 2023	Cantidad de proyectos de Investigación presentados	# de proyectos de Investigación presentados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	2	3	0	0	0	3	3	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Publicar los resultados de investigación	Cantidad de productos de investigación publicables	# número de artículos publicables	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	3	0	0	0	3	3	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Vincular estudiantes en los semilleros de investigación de la institución	Participación de estudiantes en los semilleros de investigación	# de estudiantes que conforman los semilleros de investigación institucional	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	14	20	0	10	15	5	20	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Capacitar a los miembros del grupo y semillero de investigación con la formación pertinente y necesaria para el desarrollo de sus actividades	Cantidad capacitaciones sobre investigación entregadas a la comunidad educativa	# de capacitaciones entregadas a la comunidad educativa	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	4	5	0	2	2	1	5	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Radicar proyecto de investigación producto de la implementación del programa de apropiación social del conocimiento de la cultura isleña	Un proyecto de investigación radicado	# de proyectos radicados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura		1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Implementar instrumentos de planificación necesarios para el proceso de Investigación.	Cantidad de instrumentos de planificación del proceso de investigación implementados	# numero de instrumentos de planificación implementados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	3	3	0	1	1	1	3	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Capitalizar los servicios y alianzas en Ciencia, Tecnología e Innovación	Cantidad de beneficios recibidos a través de las redes de conocimiento	# de beneficios recibidos por la participación en redes de conocimiento	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	2	4	0	1	1	2	4	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Realizar y participar en eventos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) para fomentar la cultura de la investigación	Participación efectiva en eventos de CTeI	# de participaciones efectivas en eventos de CTeI	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	3	4	1	1	1	1	4	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

		ón en la comunidad educativa															
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Seguimiento a la Ejecución de Proyectos de CTeI - SGR	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Implementación del Proyecto "Laboratorio de innovación turística"	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	50%	100%	25%	25%	25%	25%	100%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Seguimiento a la Ejecución de Proyectos de CTeI - SGR	Porcentaje de Cumplimiento de los compromisos adquiridos en proyectos de CTeI - SGR como aliados	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	50%	75%	19%	19%	19%	19%	76%	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -		

			estratégicos.															
Investigación - Ciencia, tecnología e innovación	Diseñar proyectos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Generar productos de investigación resultado de programas o proyectos sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género	Número de productos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género generados	# productos de investigación sobre educación inclusiva e interculturalidad y equidad género generados	Objetivo 9 Industria, Innovación e Infraestructura	0	1	0	0	0	1	1	Vicerrectoría Académica: Coordinación de investigación - Ian David Criollo	\$ -	\$ -			

Autoevaluación institucional y de programas	Ejecutar el modelo de autoevaluación institucional y programas de manera eficiente y eficaz	Implementar las acciones pertinentes para la apropiación del modelo de autoevaluación institucional y de programas requerido por norma	Porcentaje de implementación del modelo de autoevaluación institucional y de programas	(# de acciones implementadas/ # de acciones formuladas) * 100	Objetivo 4	90%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -	\$ 70.000.000	\$ 30.000.000
Autoevaluación institucional y de programas	Ejecutar el modelo de autoevaluación institucional y programas de manera eficiente y eficaz	Ejecutar los planes de mejoramiento de autoevaluación institucional y de programas	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoramiento de autoevaluación institucional y de programas	(# de acciones de mejora cumplidas / # de acciones planteadas en el plan de mejora) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	40%	70%	18%	35%	53%	70%	70%	Vicerrectoría Académica - Charles Gallardo	\$ -	\$ -		

**PLAN DE ACCIÓN 2023: COMPONENTE GESTIÓN INSTITUCIONAL
INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA - INFOTEP SAI**

LÍNEAS TEMÁTICAS PDI	OBJETIVOS	ACCIONES DEL PLAN	POLÍTICA INSTITUCIONAL, MIPG O MISIONAL ASOCIADA	INDICADORES	FÓRMULA DEL INDICADOR	ODS AL QUE APUNTA	LÍNEA BASE	META 2023	PROYECCIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA META TRIMESTRALMENTE				TOTAL	RESPONSABLES DE LA EJECUCIÓN	RECURSOS FINANCIEROS Y TIPO DE FUENTE 2023			
									T R I M E S T R E I	T R I M E S T R E I I	T R I M E S T R E I I I	T R I M E S T R E I V			FUNCIONAMIENTO		INVERSIÓN	
															NACION	PROPIOS	NACION	PROPIOS
Gestión del talento humano	Fortalecer el liderazgo y el talento humano o bajo los principios de integridad y legalidad, como	Implementar las acciones necesarias a nivel institucional para la gestión estratégica del talento humano con	Gestión Estratégica de Talento Humano	Porcentaje de implementación de los planes de talento humano o contemplados en la dimensión	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas)*100	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo	70%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon			\$ 49.678.284	\$ 100.000.000

	motores de la generación de los resultados institucionales.	miras a la mejora del desempeño institucional, clima y cultura organizacional		respectiva de MIPG		decente para todos													
	Aumentar la planta de personal de docentes	Gestión Estratégica de Talento Humano	Planta de personal de docentes aumentada	# de docentes nuevos vinculados a la institución	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	5	3	1	0	2	0	3	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon				\$ -	\$ -	

		Ejecutar el plan de desarrollo profesional definido por la institución	Gestión Estratégica de Talento Humano	Cantidad de profesores capacitados	# de profesores capacitados	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	62	30	10	10	10	0	30	Coordinación Académica - Jamina Henry			\$ 50.000.000	\$ -
		Diseñar e implementar un programa de capacitaciones y estímulos para los servidores que trabajan	Gestión Estratégica de Talento Humano + Servicio al ciudadano	Cantidad de programas de estímulos y capacitaciones diseñados	# de programas de estímulos y capacitaciones diseñados	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el	0	1	1	0	0	0	1	Jefe de Talento Humano + Líder de Servicio al Ciudadano - Geraldine Gordon +			\$ -	\$ -

		en el proceso de atención al ciudadano			trabajo decente para todos									Janelle Forbes				
			Porcentaje de implementación del programa de capacitación y estímulos para los servidores de servicio al ciudadano	# de actividades del programa implementadas / # de actividades del programa planeadas)*100	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	0%	50%	0%	15%	20%	15%	50%	Jefe de Talento Humano + Líder de Servicio al Ciudadano - Geraldine Gordon + Janelle Forbes			\$ -	\$ -	

		Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores con el fin de crear una cultura empresarial en la que se promuevan adecuadas condiciones de trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo	Cumplimiento del plan de trabajo anual del SG-SST	# de actividades implementadas / # de actividades planeadas)*100	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	85 %	90 %	20 %	45 %	70 %	90 %	90 %	Jefe de Talento Humano + Líder de SST - Geraldine Gordon + Jhinezhka Davis	\$ -	\$ -	\$ 100.321.716	\$ -
		Apostar por la integridad e integridad en el actuar de los servidores y	Política de Integridad	Puesta en marcha de iniciativas para fomentar la apropiación de	# de actividades apropiación del código implementadas / # de actividades	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e	80 %	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

		contratistas de la entidad, mediante la puesta en marcha del plan de trabajo de la política de Integridad y las acciones planteadas en los componentes adicionales del plan anticorrupción y atención al ciudadano		los valores del código y sus prácticas asociadas, como eje central para la prevención de la corrupción, la lucha contra el soborno y/o fraude	desplazadas)*100	inclusivas													
					% de riesgos de corrupción, soborno o fraude NO materializados como consecuencia del actuar íntegro de los colaboradores del INFOTEP	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon + Control Interno - Avelino Meza	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	

				Desarrollo de mecanismos o acciones para prevenir y controlar la aparición de conflictos de interés en la institución	# de actividades implementadas / # de actividades planeadas)*100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	0%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Dirección o estratégico, planeación y MIPG	Fortalecer la gobernabilidad de la institución por medio de la puesta en marcha	Definir e implementar el documento estratégico para un horizonte de diez (10) años	Planeación Institucional	Documento Plan Estratégico 2023-2033 Aprobado por el Consejo Directivo	# de documentos aprobados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover	0	1	1	0	0	0	1	Lideran: Rectoría y Planeación con apoyo de todos los procesos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

	de todas las políticas y planes institucionales (Misionales y MIPG)		Ejecución del Plan Estratégico 2023-2033	(% de actividades ejecutadas / % de actividades planeadas)*100	er oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	0%	10%	0%	0%	0%	10%	10%	Todos los procesos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
	Formular participativamente las políticas requeridas de acuerdo con la normativa vigente		Formular la política de educación inclusiva	# de documentos formulados		0	1	0	0	1	0	1	Planeación + Bienestar Estudiantil - Nerieth May y Surisad ays Baena	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

		Realizar una planeación y ejecución eficiente del presupuesto institucional mediante la implementación de una buena práctica la política de gestión presupuestal y eficiencia en el gasto público	Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto público	Porcentaje de ejecución presupuestal (obligación)	Total presupuesto obligado / Total presupuesto comprometido	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad	67 %	85 %	20 %	45 %	60 %	85 %	85 %	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
				Porcentaje de ejecución del plan anual de adquisiciones	Total plan anual de adquisiciones contratado/ Total plan anual de adquisiciones proyectado	y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		80 %	20 %	40 %	60 %	80 %	80 %	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

		Gestionar adecuada, pertinente y eficientemente las compras y contrataciones públicas de la institución, basado en los lineamientos normativos para tal fin	Compras y contratación pública	Porcentaje de cumplimiento de los lineamientos planteados en la política de compras y contratación pública	(# de actividades o lineamientos de la política ejecutados en la política de compras y contratación pública) * 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	0%	20%	5	10%	15	20%	20%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ 282.924.113,00	\$ -	\$ -	\$ -
--	--	---	--------------------------------	--	--	---	----	-----	---	-----	----	-----	-----	---	-------------------	------	------	------

		Fortalecer la relación del INFOTEP con sus grupos de valor mediante el uso de las tecnologías de Información y la adopción e implementación de los lineamientos establecidos en la Política de Gobierno Digital.	Gobierno Digital	(%) Porcentaje de avances en la implementación de la Política de Gobierno Digital.	Actividades Planeadas (AP) / Actividades Ejecutadas (AE)*100	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	75%	80%	15%	40%	65%	80%	80%	Gestión Tecnológica de la Información y de las Comunicaciones	\$ 11.751.568,00	\$ -	\$ 259.839.142	\$ 50.000.000
--	--	--	------------------	---	--	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	------------------	------	----------------	---------------

		Gestionar el nivel de riesgos asociados a los activos de información de la institución para incrementar la seguridad digital.	Seguridad Digital	(%)Porcentaje de avance en la Implementación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información.	Actividades Planeadas (AP) / Actividades Ejecutadas (AE) * 100	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	75 %	80 %	15 %	40 %	65 %	80 %	80 %	Líder de TI, Chief Información Security Officer (CISO)	\$ -	\$ -	\$ 50.160.858	\$ -
		Promover un correcto uso de los recursos públicos a través de las acciones legales y administrativas	Defensa Jurídica	(%) de ejecución del nuevo Plan de acción defensa jurídica 2023	(# de Actividades ejecutadas / #actividades planeadas) x 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad	0	100%	25 %	50 %	75 %	100 %	100%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ 45.600.780,00	\$ -	\$ -	\$ -

		<p>rativas que la institución implemente para ejecutar los gastos priorizados en la planeación institucional, de forma que siempre se siga el marco normativo que rige al Infotep</p>				<p>promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>												
			Mejora Normativa	<p>Porcentaje de actualización del normograma de acuerdo con el nuevo mapa de procesos institucional</p>	<p># de normogramas de procesos actualizados / # total de procesos</p>	<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante</p>	80%	100%	0%	35%	70%	100%	100%	<p>Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries</p>				

						toda la vida para todos													
		Aumentar los niveles de satisfacción del cliente internos y de los grupos de valor con la prestación de los servicios y trámites de la	Servicio al ciudadano	Porcentaje de mejora en la satisfacción del cliente con la prestación de los servicios y trámites institucionales	(# de usuarios que manifiestan satisfacción con los servicios institucionales / # de usuarios atendidos) *100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendi	80 %	80 %	0	80 %	0	80 %	80 %	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	

		institución			zaje durante toda la vida para todos													
			Porcentaje de PQRSD F contestadas en los tiempos de ley	# de PQRSD F contestadas en los términos de ley / # total de PQRSD F recibidas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida	92 %	10 0%	10 0%	10 0%	10 0%	10 0%	10 0%	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	

						para todos													
					Porcentaje de mejoras a la prestación de los servicios en los canales telefónico, chatbot y whatsapp implementadas	# de mejoras a los canales de atención implementados / # de mejoras a los canales de atención planeadas	Objetivo 10: Reducción de las desigualdades	25 %	60 %	5 %	20 %	20 %	15 %	60 %	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
															Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
															Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

				Traducción a lenguaje claro de los documentos de cara al ciudadano de la institución, (guías, formatos, manuales, normas o procedimientos), teniendo en cuenta la guía del Departamento Nacional de	# de documentos traducidos al lenguaje claro	Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países	1	12	4	4	4	4	16	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
--	--	--	--	---	--	---	---	----	---	---	---	---	----	--	------	------	------	------

				Planeación														
				Evaluar el impacto del uso de los documentos traducidos a lenguaje claro	# de informes de evaluación del uso de lenguaje claro en los documentos	Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países	0	4	1	1	1	1	4	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
		Simplificar y optimizar los trámites y procedimientos administrativos del	Racionalización de trámites	Cantidad de Trámites u OPAS racionalizados	# Trámites u OPAS racionalizados	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	0	12	4	8	12	0	12	Planeación con todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

		INFOTEP para facilitar el acceso de los ciudadanos a los mismos																
		Conversatorios sobre las políticas de inclusión e interculturalidad y la de Igualdad, Equidad de Género, Orientaciones Sexuales y No Discriminación	Participación Ciudadana	Cantidad de espacios de participación ciudadana desarrollados con los grupos de valor	# de espacios de participación ciudadana	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	1	3	0	1	1	1	3	Coordinación de Bienestar - Surisadays Baena	\$ -	\$ -	\$ 2.662.133	\$ -

		Encuentro regional de Extensión - Nodo Caribe de REU					1	1	0	1	0	0	1	Coordinación de Extensión y Proyección Social - Juliet Orozco Baena				
		Conversatorio para la divulgación de los resultados del Laboratorio de Innovación					1	1	0	0	1	0	1	Coordinación de Investigación - Ian David Criollo				
		Favorecer espacios de participación ciudadana en las acciones de rendición					2	6	1	2	1	2	6	Comunicaciones + Planeación + Líderes de procesos				

		n de cuentas del INFOTEP																
		Avanzar en la consolidación del sistema de gestión de calidad de la institución	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Porcentaje del sistema de gestión de calidad modificado y actualizado de acuerdo con los lineamientos del nuevo manual SIG	(porcentaje de avance del manual SIG modificado y actualizado/Total de requerimientos del SIG)	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	40%	100%	25%	55%	85%	100%	100%	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ 101.737.087	

		Promover a nivel institucional el seguimiento a la gestión y el desempeño de las áreas, con el fin de conocer permanentemente los avances en la obtención de los resultados previstos en la planeación institucional	Seguimiento y evaluación al desempeño institucional	Porcentaje de avance de las metas institucionales	(porcentaje de avance en los indicadores institucionales/ porcentaje de avance en los indicadores planeados)	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	60 %	80 %	20 %	40 %	60 %	80 %	80 %	Planeación con todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -		\$ -
--	--	--	---	---	--	---	------	------	------	------	------	------	------	--	------	------	--	------

		Mejorar el desempeño del INFOTEP en la medición del FURAG		% de mejora en los resultados del MIPG medidos a través del FURAG	% de mejoramiento en los resultados del FURAG	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	94,1	95	0	95	0	0	95					
		Garantizar el derecho fundamental del acceso a la información pública mediante el cumplimiento de los lineamientos de la ley 1712 de 2014 y	Transparencia y acceso a la información pública	Mejora en el desempeño de la calificación del ITA	Porcentaje de mejora en la puntuación del ITA 2020	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	90,4	91	0	0	0	91	91	Planeación + Vicerrectoría Administrativa y Financiera (servicio al ciudadano) + todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

		Resolución 1519 de 2020 en el link de transparencia de la web institucional																
		Mejorar la eficiencia administrativa mediante una oportuna y pertinente de la gestión documental y su respectiva función archivística	Gestión Documental	Mejoramiento de la gestión documental institucional	(# de instrumentos archivísticos implementados / # de instrumentos archivísticos requeridos por ley)*100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	65 %	80 %	20 %	40 %	60 %	80 %	80 %	Líder de Gestión Documental - Zoraida Vanegas	\$ 58.757.840	\$ -	\$ 169.911.530	\$ -

		Generar, consolidar y divulgar continuamente la información estadística producida por las distintas áreas del INFOTEP con el fin de mejorar la efectividad de la gestión institucional	Gestión Estadística	Porcentaje de cumplimiento del plan de acción de gestión estadística	# de acciones del plan de gestión estadística efectivamente cumplidas / # de acciones del plan de gestión estadística planeadas	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	30 %	70 %	10 %	30 %	50 %	70 %	70 %	Planeación con todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ 45.60 0.780	\$ -
		Promover buenas prácticas para la gestión y divulgación del conocimiento	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Porcentaje de implementación del plan de acción de la	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas)	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes	53 %	75 %	20 %	40 %	60 %	75 %	75 %	Coordinación de Investigación con todos los líderes			\$ 38.00 0.000	\$ 30.00 0.000

		ento generado propio de las labores de los funciona rios y contratis tas de la entidad		política de gestión del conoci miento y la innovac ión	as) * 100	es, promov er la industri alizació n sosteni ble y fomenta r la innovac ión									de proceso s - Ian David Criollo				
		Visibiliza r la gestión instituci onal con el fin de posicion ar al INFOTEP a nivel local, nacional e	Instituci onal de Comuni caciones	Cantida d de estrateg ias de comuni cacione s y divulga ción implem entadas	# de estrategi as divulgad os	Objetivo 16: Promov er socieda des justas, pacífica s e inclusiv as	4	8	2	2	2	2	8	Líder de comunic aciones - Andrés Escalon a Rendón	\$ -	\$ -	\$ 130.0 00.00 0	\$ 40.00 0.000	

		internacional		Porcentaje de favorabilidad de la imagen institucional	% de favorabilidad	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	80 %	80 %	0 %	80 %	0 %	0 %	80 %					
		Fomentar la sostenibilidad y un entorno ambientalmente sano dentro del desarrollo de la misión del INFOTEP como institución educativa y de	Gestión Ambiental	Implementar los lineamientos de corto y mediano plazo contemplados en la política ambiental	(# de acciones implementadas/# de acciones planeadas)*100	Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos Objetivo 12: Garantizar modalidades de	0%	75 %	19 %	38 %	56 %	75 %	75 %	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ 15.000.000,00	\$ -	\$ -	\$ -

		formación superior, de conformidad con lo dispuesto en los lineamientos de la política ambiental				consumo y producción sostenibles Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos												
Control y Evaluación Institucional	Promover el mejoramiento continuo, a través de acciones, métodos y procedimientos	Implementar las acciones contempladas en la política de control interno para el fomento de una	Control Interno	Acciones para fomentar la cultura de autocontrol y autorregulación	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	70 %	90 %	23 %	45 %	68 %	90 %	90 %	Control Interno - Andrés Meza	\$ 37.490.890	\$ -	\$ -	\$ -

	mientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste.	cultura de autocontrol y autorregulación en la institución Implementar actividades de monitoreo y supervisión continua en la entidad																
				Acciones de monitoreo y supervisión para la mejora continua	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100		90 %	90 %	23 %	45 %	68 %	90 %	90 %	Control Interno - Andrés Meza				
Infraestructura	Dotar y adecuar la institución con los recursos físicos y tecnológicos	Adecuar la infraestructura física del INFOTEP para una prestación segura y eficiente del	Infraestructura física y tecnológica	Cantidad de mts ² de la institución adecuados y dotados	# de mts ² adecuados y dotados	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industri	234	100	0	0	0	100	100	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ -	\$ -	\$ 150.000.000	\$ 180.000.000

	necesarios	servicio educativo o Hacer las adecuaciones mejoras necesarias para la sostenibilidad de la infraestructura física y tecnológica de la institución				alización sostenible y fomentar la innovación												
		Adquirir la dotación necesaria a el mejoramiento la infraestructura física del INFOTEP para una	Infraestructura física y tecnológica	Porcentaje de elementos de dotación adquiridos	# de elementos de dotación adquiridos / # de elementos de dotación planeados	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industri	60 %	90 %	25 %	50 %	75 %	90 %	90 %	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 40.000.000

		prestación segura y eficiente del servicio educativo			alizacion sostenible y fomentar la innovación													
		Realizar las gestiones pertinentes para la obtención de una sede propia para el INFOTEP de San Andrés	Iniciativa formulada	# de iniciativas formuladas	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	0	1	0	0	0	1	1	Rectoría - Silvia Montoya	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	

Gestión financiera	Fomentar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios	Implementar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios del INFOTEP	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público y planeación institucional	% de aumento de ingresos por recursos propios	% de aumento de recursos propios	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	- 55 %	20 %	0 %	10 %	15 %	20 %	20 %	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchel Humphries	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
---------------------------	--	---	--	---	----------------------------------	---	--------	------	-----	------	------	------	------	--	------	------	------	------

PLAN DE ACCIÓN 2023: COMPONENTE GESTIÓN INSTITUCIONAL
 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA - INFOTEP SAI

LÍNEAS TEMÁTICAS PDI	OBJETIVOS	ACCIONES DEL PLAN	POLÍTICA INSTITUCIONAL, MIPG O MISIONAL ASOCIADA	INDICADORES	FÓRMULA DEL INDICADOR	ODS AL QUE APUNTA	LÍNEA BASE	META 2023	PROYECCIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA META TRIMESTRALMENTE				TOTAL	RESPONSABLES DE LA EJECUCION	RECURSOS FINANCIEROS Y TIPO DE FUENTE 2023			
									TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV			FUNCIONAMIENTO		INVERSIÓN	
															NACIÓN	PROPIOS	NACIÓN	PROPIOS

Gestión del talento humano	Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de los resultados institucionales.	Implementar las acciones necesarias a nivel institucional para la gestión estratégica del talento humano con miras a la mejora del desempeño institucional, clima y cultura organizacional	Gestión Estratégica de Talento Humano	Porcentaje de implementación de los planes de talento humano contemplados en la dimensión respectiva de MIPG	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas)*100	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	70%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon			\$ 49.678.284	\$ 100.000.000
		Aumentar la planta de personal de docentes	Gestión Estratégica de Talento Humano	Planta de personal de docentes aumentada	# de docentes nuevos vinculados a la institución	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	5	3	1	0	2	0	3	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon			\$ -	\$ -

		Ejecutar el plan de desarrollo profesoral definido por la institución	Gestión Estratégica de Talento Humano	Cantidad de profesores capacitados	# de profesores capacitados	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	62	30	10	10	10	0	30	Coordinación Académica - Jamina Henry			\$ 50.000.000	\$ -
		Diseñar e implementar un programa de capacitaciones y estímulos para los servidores que trabajan en el proceso de atención al ciudadano	Gestión Estratégica de Talento Humano + Servicio al ciudadano	Cantidad de programas de estímulos y capacitaciones diseñados	# de programas de estímulos y capacitaciones diseñados	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	0	1	1	0	0	0	1	Jefe de Talento Humano + Líder de Servicio al Ciudadano - Geraldine Gordon + Janelle Forbes			\$ -	\$ -

			Porcentaje de implementación del programa de capacitación y estímulos para los servidores de servicio al ciudadano	# de actividades del programa implementadas / # de actividades del programa planeadas)*100	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	0%	50%	0%	15%	20%	15%	50%	Jefe de Talento Humano + Líder de Servicio al Ciudadano - Geraldine Gordon + Janelle Forbes			\$ -	\$ -
	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores con el fin de crear una cultura empresarial en la que se promuevan adecuadas condiciones de trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo	Cumplimiento del plan de trabajo anual del SG-SST	# de actividades implementadas / # de actividades planeadas)*100	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	85%	90%	20%	45%	70%	90%	90%	Jefe de Talento Humano + Líder de SST - Geraldine Gordon + Jhinezhka Davis	\$ -	\$ -	\$ 100.321.716	\$ -

		Apostar por la integridad en el actuar de los servidores y contratistas de la entidad, mediante la puesta en marcha del plan de trabajo de la política de Integridad y las acciones planteadas en los componentes adicionales del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Política de Integridad	Puesta en marcha de iniciativas para fomentar la apropiación de los valores del código y sus prácticas asociadas, como eje central para la prevención de la corrupción, la lucha contra el soborno y/o fraude	# de actividades apropiación del código implementadas / # de actividades planeadas)*100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	80%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
				Desarrollo de mecanismos o acciones para prevenir y controlar la aparición de conflictos de interés en la institución	% de riesgos de corrupción, soborno o fraude NO materializados como consecuencia del actuar íntegro de los colaboradores del INFOTEP	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon + Control Interno - Avelino Meza	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
					# de actividades implementadas / # de actividades planeadas)*100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	0%	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Jefe de Talento Humano - Geraldine Gordon	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	

Dirección de Planeación y MIPG	Fortalecer la gobernabilidad de la institución por medio de la puesta en marcha de todas las políticas y planes institucionales (Misionales y MIPG)	Definir e implementar el documento estratégico para un horizonte de diez (10) años	Planeación Institucional	Documento Plan Estratégico 2023-2033 Aprobado por el Consejo Directivo	# de documentos aprobados	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	0	1	1	0	0	0	1	Lideran: Rectoría y Planeación con apoyo de todos los procesos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
		Formular participativamente las políticas requeridas de acuerdo con la normativa vigente		Ejecución del Plan Estratégico 2023-2033	(% de actividades ejecutadas / % de actividades planeadas)*100		0%	10%	0%	0%	0%	10%	10%	Todos los procesos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
		Realizar una planeación y ejecución eficiente del presupuesto institucional mediante la implementación de una buena práctica la política de gestión presupuestal y		Formular la política de educación inclusiva	# de documentos formulados		0	1	0	0	1	0	1	Planeación + Bienestar Estudiantil - Nerieth May y Surisadays Baena	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
			Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto público	Porcentaje de ejecución presupuestal (obligación)	Total presupuesto obligado / Total presupuesto comprometido		Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	67%	85%	20%	45%	60%	85%	85%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ -	\$ -	\$ -

		Fortalecer la relación del INFOTEP con sus grupos de valor mediante el uso de las tecnologías de Información y la adopción e implementación de los lineamientos establecidos en la Política de Gobierno Digital.	Gobierno Digital	(%) Porcentaje de avances en la implementación de la Política de Gobierno Digital.	Actividades Planeadas (AP) / Actividades Ejecutadas (AE)*100	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	75%	80%	15%	40%	65%	80%	80%	Gestión Tecnológica de la Información y de las Comunicaciones	\$ 11.751.568,00	\$ -	\$ 259.839.142	\$ 50.000.000
		Gestionar el nivel de riesgos asociados a los activos de información de la institución para incrementar la seguridad digital.	Seguridad Digital	(%)Porcentaje de avance en la Implementación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información.	Actividades Planeadas (AP) / Actividades Ejecutadas (AE) * 100	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	75%	80%	15%	40%	65%	80%	80%	Líder de TI, Chief Información Security Officer (CISO)	\$ -	\$ -	\$ 50.160.858	\$ -

		Promover un correcto uso de los recursos públicos a través de las acciones legales y administrativas que la institución implemente para ejecutar los gastos priorizados en la planeación institucional, de forma que siempre se siga el marco normativo que rige al Infotep	Defensa Jurídica	(%) de ejecución del nuevo Plan de acción defensa jurídica 2023	(# de Actividades ejecutadas / #actividades planeadas) x 100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	0	100%	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries				
			Mejora Normativa	Porcentaje de actualización del normograma de acuerdo con el nuevo mapa de procesos institucional	# de normogramas de procesos actualizados / # total de procesos	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	80%	100%	0%	35%	70%	100%	100%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ 45.600.780,00	\$ -	\$ -	\$ -

		Aumentar los niveles de satisfacción del cliente internos y de los grupos de valor con la prestación de los servicios y trámites de la institución	Servicio al ciudadano	Porcentaje de mejora en la satisfacción del cliente con la prestación de los servicios y trámites institucionales (# de usuarios que manifiestan satisfacción con los servicios institucionales / # de usuarios atendidos) *100	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	80%	80%	0	80%	0	80%	80%	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
				Porcentaje de PQRSDf contestadas en los tiempos de ley # de PQRSDf contestadas en los términos de ley / # total de PQRSDf recibidas	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	92%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
				Porcentaje de mejoras a la prestación de los servicios en los canales telefónico, chatbot y	Objetivo 10: Reducción de las desigualdades	25%	60%	5%	20%	20%	15%	60%	60%	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

			Evaluar el impacto del uso de los documentos traducidos a lenguaje claro	# de informes de evaluación del uso de lenguaje claro en los documentos	Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países	0	4	1	1	1	1	4	Coordinación de Calidad - Janelle Forbes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
		Racionalización de trámites	Cantidad de Trámites u OPAS racionalizados	# Trámites u OPAS racionalizados	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	0	12	4	8	12	0	12	Planeación con todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
		Participación Ciudadana	Cantidad de espacios de participación ciudadana desarrollados con los grupos de valor	# de espacios de participación ciudadana	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	1	3	0	1	1	1	3	Coordinación de Bienestar - Surisadays Baena	\$ -	\$ -	\$ 2,662.133	\$ -

	Promover a nivel institucional el seguimiento a la gestión y el desempeño de las áreas, con el fin de conocer permanentemente los avances en la obtención de los resultados previstos en la planeación institucional	Seguimiento y evaluación al desempeño institucional	Porcentaje de avance de las metas institucionales	(porcentaje de avance en los indicadores institucionales/ porcentaje de avance en los indicadores planeado)	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	60%	80%	20%	40%	60%	80%	80%	Planeación con todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ -
	Mejorar el desempeño del INFOTEP en la medición del FURAG		% de mejoramiento en los resultados del MIPG medidos a través del FURAG	% de mejoramiento en los resultados del FURAG	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	94,1	95	0	95	0	0	95				

		Garantizar el derecho fundamental del acceso a la información pública mediante el cumplimiento de los lineamientos de la ley 1712 de 2014 y Resolución 1519 de 2020 en el link de transparencia de la web institucional	Transparencia y acceso a la información pública	Mejora en el desempeño de la calificación del ITA	Porcentaje de mejora en la puntuación del ITA 2020	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	90,4	91	0	0	0	91	91	Planeación + Vicerrectoría Administrativa y Financiera (servicio al ciudadano) + todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
		Mejorar la eficiencia administrativa mediante una oportuna y pertinente de la gestión documental y su respectiva función archivística	Gestión Documental	Mejoramiento de la gestión documental institucional	(# de instrumentos archivísticos implementados / # de instrumentos archivísticos requeridos por ley)*100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	65%	80%	20%	40%	60%	80%	80%	Líder de Gestión Documental - Zoraida Vanegas	\$ 58.757.840	\$ -	\$ 169.911.530	\$ -

		Generar, consolidar y divulgar continuamente e la información estadística producida por las distintas áreas del INFOTEP con el fin de mejorar la efectividad de la gestión institucional	Gestión Estadística	Porcentaje de cumplimiento del plan de acción de gestión estadística	# de acciones del plan de gestión estadística efectivamente cumplidas/ # de acciones del plan de gestión estadística planeadas	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	30%	70%	10%	30%	50%	70%	70%	Planeación con todos los líderes de procesos - Nerieth May	\$ -	\$ -	\$ 45.600.780	\$ -
		Promover buenas prácticas para la gestión y divulgación del conocimiento generado propio de las labores de los funcionarios y contratistas de la entidad	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Porcentaje de implementación del plan de acción de la política de gestión del conocimiento y la innovación	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	53%	75%	20%	40%	60%	75%	75%	Coordinación de Investigación con todos los líderes de procesos - Ian David Criollo			\$ 38.000.000	\$ 30.000.000

		Visibilizar la gestión institucional con el fin de posicionar al INFOTEP a nivel local, nacional e internacional	Institucional de Comunicaciones	Cantidad de estrategias de comunicaciones y divulgación implementadas	# de estrategias divulgados	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	4	8	2	2	2	2	8	Líder de comunicaciones - Andrés Escalona Rendón	- \$	- \$	\$ 130.000.000	\$ 40.000.000
				Porcentaje de favorabilidad de la imagen institucional	% de favorabilidad	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	80%	80%	0%	80%	0%	0%	80%					

		Fomentar la sostenibilidad y un entorno ambientalmente sano dentro del desarrollo de la misionalidad del INFOTEP como institución educativa y de formación superior, de conformidad con lo dispuesto en los lineamientos de la política ambiental	Gestión Ambiental	Implementar los lineamientos de corto y mediano plazo contemplados en la política ambiental	(# de acciones implementadas/ # de acciones planeadas)*100	Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	0%	75%	19%	38%	56%	75%	75%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ 15.000.000,00	- \$	- \$	- \$
Control y Evaluación Institucional	Promover el mejoramiento continuo, a través de acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así	Implementar las acciones contempladas en la política de control interno para el fomento de una cultura de autocontrol y autorregulación en la institución	Control Interno	Acciones para fomentar la cultura de autocontrol y autorregulación	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	70%	90%	23%	45%	68%	90%	90%	Control Interno - Andrés Meza	\$ 37.490.890	- \$	- \$	- \$

	como mecanismo s para la prevención y evaluación de éste.	Implementar actividades de monitoreo y supervisión continua en la entidad		Acciones de monitoreo y supervisión para la mejora continua	(# de acciones implementadas / # de acciones planeadas) * 100		90%	90%	23%	45%	68%	90%	90%	Control Interno - Andrés Meza				
Infraestructura	Dotar y adecuar la institución con los recursos físicos y tecnológicos necesarios	Adecuar la infraestructura física del INFOTEP para una prestación segura y eficiente del servicio educativo Hacer las adecuaciones mejoras necesarias para la sostenibilidad de la infraestructura física y tecnológica de la institución	Infraestructura física y tecnológica	Cantidad de mts ² de la institución adecuados y dotados	# de mts ² adecuados y dotados	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	234	100	0	0	0	100	100	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	- \$	- \$	\$ 150.000.000	\$ 180.000.000

		Adquirir la dotación necesaria el mejoramiento la infraestructura física del INFOTEP para una prestación segura y eficiente del servicio educativo		Porcentaje de elementos de dotación adquiridos	# de elementos de dotación adquiridos / # de elementos de dotación planeados	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	60%	90%	25%	50%	75%	90%	90%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchell Humphries	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 40.000.000
		Realizar las gestiones pertinentes para la obtención de una sede propia para el INFOTEP de San Andrés	Infraestructura física y tecnológica	Iniciativa formulada	# de iniciativas formuladas	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	0	1	0	0	0	1	1	Rectoría - Silvia Montoya	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Gestión financiera	Fomentar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios	Implementar acciones para el aumento de ingresos por recursos propios del INFOTEP	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público y planeación institucional	% de aumento de ingresos por recursos propios	% de aumento de recursos propios	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	-55%	20%	0%	10%	15%	20%	20%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Marlon Mitchel Humphries	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
---------------------------	--	---	--	---	----------------------------------	---	------	-----	----	-----	-----	-----	-----	---	---------	---------	---------	---------