

PLAN ANUAL DE VACANTES INFOTEP 2024



Contenido

1. DIAGNÓSTICO.....	3
2. IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA	4
Nivel Asistencial	4
Nivel Técnico	4
Nivel Profesional Universitario.....	5
Nivel Profesional Especializado	5
Nivel Asesor	5
2.1 IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE PROFESORES DE PLANTA	5
Profesores Tiempo Completo	5
Profesores Medio Tiempo	5
3. FORMAS DE PROVISIÓN	6
4. CARGOS PARA CONCURSO	6

1. DIAGNÓSTICO

A partir de la vigencia anterior, fueron estructurados y definidos los cargos vacantes que se encuentran en el Instituto de Formación Técnica Profesional (INFOTEP), con el fin de dar cumplimiento a la noma que exige la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) para que sean ocupados de forma definitiva.

De la misma manera, se determinó disponibilidad presupuestal para ejecutar el proceso, viabilizar el desempeño del servicio público, garantizando así; la permanencia del servidor público en el cargo y dar cumplimiento y continuidad a los procesos de formación que en la Institución se programen y desarrollen.

Se requiere entonces la gestión de la oficina de talento humano para ayudar a convocar perfiles, así como determinar los lineamientos y las competencias organizacionales que deben ser tenidas en cuenta para el óptimo desarrollo de dicha selección.

En el 2024 se dará entonces cumplimiento a las necesidades identificadas en el INFOTEP, teniendo en cuenta los cargos y las asignaciones salariales establecidos en la vigencia anterior.

La planta de personal aprobada para el Ministerio de Educación Nacional mediante el Decreto 1571 de 2016 fue conformada con un total de 43 empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

No. De cargos	Dependencia y denominación del cargo	Código	Grado
1	Rector de Institución Técnica Profesional	0151	06
1	Asesor	1020	01
1	Profesional Especializado	2028	12
1	Secretario	4178	14
2	Vicerrector de institución Técnica Profesional	0171	03
3	Profesional Especializado	2028	12
1	Profesional Universitario	2044	09
2	Profesional Universitario	2044	08
3	Profesional Universitario	2044	05
2	Profesional Universitario	2044	03
1	Profesional Universitario	2044	01
1	Técnico Administrativo	3124	11
2	Secretario	4178	12
1	Pagador	4173	20
22	TOTAL, CARGOS		

	ADMINISTRATIVOS
--	-----------------

No. De cargos	Denominación del Cargo
18	Docente Tiempo Completo
3	Docente Medio Tiempo
21	TOTAL CARGOS DOCENTES

TOTAL
CARGOS 43

El Rector del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés y Providencia, distribuyó los cargos de la planta global, a que se refiere el artículo 2 del Decreto 1571 de 2016, mediante acto administrativo y ubicó el personal teniendo en cuenta la estructura, las necesidades del servicio, los planes y programas de la entidad.

Los cargos de carrera de la planta de personal que quedaron vacantes, se sacaron a concurso para proveer de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, sus decretos reglamentarios y demás disposiciones que le modifiquen, adicionen o sustituyan.

El nombramiento en los empleos de la planta de personal docente de los programas de educación superior, se realizan conforme a lo establecido en el Estatuto Profesoral vigente.

2. IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Total de vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa para el 2024

Nivel Asistencial

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
1	0	0

Nivel Técnico

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
3	1	0

Nivel Profesional Universitario

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
8	1	1

Nivel Profesional Especializado

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
2	1	0

Nivel Asesor

Provisional	En Carrera	Sin Proveer
0	0	1

Analizando las vacantes de carrera administrativa que se reportan, se tiene que la planta se encuentra provista en provisionalidad en un 84%, por tanto, solo el 16% de la planta son funcionarios de carrera administrativa (3 funcionarios)

2.1 IDENTIFICACIÓN DE VACANTES DE PROFESORES DE PLANTA

Profesores Tiempo Completo

Provisional	Sin Proveer
9	9

Profesores Medio Tiempo

Provisional	Sin Proveer
0	3

Analizando las vacantes de la planta docente que se reportan, se tiene que la planta se encuentra provista en provisionalidad un 43%

3. FORMAS DE PROVISIÓN

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos:

Se espera que para la vigencia 2024 o 2025, se inicie un nuevo proceso por mérito con listas de elegibles de vacantes ofertadas en el marco de un proceso de Convocatoria con la Comisión Nacional del Servicio Civil.

4. CARGOS PARA CONCURSO

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva están provistos transitoriamente a través del nombramiento provisional sin ninguna restricción y con derecho a participar en el concurso de carrera administrativa.

El Plan Institucional de Capacitaciones- PIC 2024 - 2027, ha sido aprobado por el Comité de Gestión y Desempeño como parte de los planes de la Institución el día 25 del mes de enero del año 2024

CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	VERSIÓN	CAMBIOS
Enero 2024	01	Se actualiza el Plan Anual de vacantes 2024

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Andrés Avelino Mesa Vicerrector Administrativo- Financiero	Lynne Anne Davis Sjogreen Jefe de planeación	Charles Gallardo Humphries Rector